



ŽIVOT 99 **Jihlava**

VÝROČNÍ ZPRÁVA **2025**



OBSAH

- ▼ **ÚVODNÍ SLOVO**
- ▼ **ZÁKLADNÍ INFORMACE**
- ▼ **PERSONÁLNÍ SCHÉMA**
- ▼ **OSOBNÍ ASISTENCE**
- ▼ **TÍSŇOVÁ PÉČE**
- ▼ **VOLNOČASOVÉ AKTIVITY**
- ▼ **VÝZNAMNÉ MOMENTY NAŠÍ ORGANIZACE**
- ▼ **PR**
- ▼ **PROJEKTY**
- ▼ **SPOLUPRÁCE S INSTITUCEMI**
- ▼ **HOSPODAŘENÍ**
- ▼ **SPONZOŘI A DÁRCI**

ÚVODNÍ SLOVO

Vážené dámy, vážení pánové,

rok uplynul jako voda a je tu opět ten správný okamžik pro to zastavit se a ohlédnout se zpět pro jeho zhodnocení. Jaký vlastně byl? Jak rychle nám utekl, a které milníky či situace nám přinesl? To Vám nastíním v řádcích níže a dále v celé výroční zprávě.

Jednou z největších událostí bylo úspěšné ukončení projektu Technologická, materiální obnova a rozvoj sociálních služeb organizace ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú. v rámci Integrovaného regionálního operačního programu. Díky drobným změnám v projektu se nám podařilo ještě nad původní rámec zakoupit notebooky a židle do zázemí pracovníků osobní asistence a velký monitor pro dispečink tísňové péče. Pak již následovalo podání závěrečné zprávy a poslední žádosti o platbu. Projekt byl úspěšně ukončen v termínu, tedy k 30. 6. 2025, nyní je ve fázi udržitelnosti. Více o projektu se můžete dočíst v samostatné kapitole této výroční zprávy.

Výše zmíněný projekt udával směr celého roku 2025. Vše, co se díky němu změnilo, se čím dál více stávalo běžnou součástí chodu organizace. Projekt nám umožnil přerod v moderní organizaci po všech stránkách. Díky pořízenému vybavení a vylepšenému zázemí se všem lépe a efektivněji pracuje.



Kamila Vondráková, DiS.
Ředitelka organizace

V Osobní asistenci si všichni pracovníci osvojili práci v programu Cygnus a již si neumí představit fungování bez něj. To potvrzuje jak vedoucí služby, tak sociální pracovníce, a i pracovníci přímé péče v terénu. Z nové výzvy se najednou stal nepostradatelný pomocník. Děkuji vedení služby za trpělivý přístup a ochotu, kterou směrem k osobním asistentkám vyvíjelo a vyvíjí. Děkuji jim celkově za jejich lidský přístup k pracovníkům přímé péče. Všichni trávíme v práci minimálně 8 hodin, tedy jednu třetinu našeho dne a my si čím dál více uvědomujeme, že klíčem k úspěšnému směřování našeho společného poslání jsou spokojení pracovníci. Otevřená kancelář vedení a otevřená komunikace je základ pro ubírání se společným směrem. Pro udržení duševní pohody pracovníků stále nabízíme možnost supervize, ať už skupinové nebo individuální. V posledním roce jsme zaznamenali zvýšený zájem právě o individuální supervizi, kterou pracovníkům rádi umožňujeme.

V Tísňové péči máme celý nový dispečink, všichni klienti mají nové zařízení pro poskytování Tísňové péče. Operátoři si rychle osvojili veškeré novinky, co jim hardware a software nabízí. Velká část odpovědnosti stojí ovšem na vedoucím služby, který si nově přibral kompetence nastavování zařízení pro klienty po technické stránce. Sám osobně také provádí instalace zařízení u nových klientů v domácnosti. Nesmím opomenout, že mu zůstaly i další kompetence vedoucího sociální služby. Za to, jak perfektně to vše zvládá mu patří velké poděkování. Cení si toho, kam vedoucí služby celou „tísňovku“ posunul a jak přirozeně vede její pracovníky. Samozřejmě i pracovníci Tísňové péče mají možnost využít supervizní podporu.

Od září 2025 zažívá organizace novou spolupráci na poli vedení účetnictví. Stávající účetní odešla na mateřskou/rodičovskou dovolenou a celou účetní agendu převzala, poprvé za dobu existence organizace, účetní firma. Po prvotním nastavení parametrů a přenesení agendy můžu konstatovat, že jsme našli velmi solidní a spolehlivé partnery v této oblasti. Ceníme si jejich vysoké profesionality a individuálního přístupu. Dalo by se říci, že jsme rokem 2025 propluli jako klidnou řekou, i když občas se objevil malý prudší jez, který jsme společně překonali. A to díky všem pracovníkům organizace.

Děkuji proto všem, kteří s námi plují: vedoucím služeb Janě Hartlové a Lukáši Mandátovi, sociální pracovníci Markétě Špiňarové, PR a projektové manažerce Viktorii Doškové, administrativní pracovníci Vladimíře Bukáčkové, osobním asistentkám: Elišce Benčkové, Nikol Březinové, Ludmile Brodinové, Markétě Cahové, Romaně Cinové, Ladě Čechové, Martině Eliášové, Terezii Hladíkové, Kateřině Hodačové, Drahomíře Juráčkové, Blance Kejvalové Landkamerové, Evě Kottenové, Astrid Kuchťkové, Petře Maškové, Haně Podnecké, Ivetě Pospíchalové, Nině Přikrylové, Petře Pytlíkové, Kristýně Rapouchové, Soně Sargsyanové, Marii Šmudlové, Miroslavě Šuhajové, Veronice Váhalové, Olze Valachové, Ivě Vávrů, Slávce Zemanové, operátorkám a operátorům Tisňové péče: Martině Kistlerové, Monice Matouškové, Janu Matouškovi, Janě Möllerové, Zdeňce Sýkorové, Haně Šteflové, Jaromíru Volnému.

Děkuji našim partnerům, podporovatelům, nadacím a sponzorům. Děkuji paní Mgr. Janě Gabrielové, PhD. za vedení tréninku paměti pro seniory. Děkuji paní PhDr. Janě Novotné, Ph.D. za vedení supervizi. Děkuji paní MUDr. Zuzaně Zatloukalové za spolupráci v provádění pracovních lékařských prohlídek. Děkuji paní Ing. Markétě Lexové a paní Pavlině Hrdličkové za vedení účetnictví.

Děkuji zakladatelce organizace, předsedkyni správní rady a jejím členům.

Na závěr tohoto shrnutí si dovoluji poděkovat všem našim donátorům z řad MPSV ČR, Kraje Vysočina, Statutárního města Jihlava, obce Brtnice, obce Dušejov, obce Střítež, obce Zhoř, a paní MUDr. Janě Mezníkové a paní Martině Knorrové za dlouholetou podporu.

Kamila Vondráková, DiS.
Ředitelka organizace

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Název organizace: ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú.

Sídlo: Žižkova 98, 586 01

Datum registrace: 16. 12. 2015, U 124 Krajský soud Brno

IČ: 04647114

Statutární zástupce: Kamila Vondráková, DiS.

Telefon: 567 211 695, 732 516 663

Web: www.zivot99-jihlava.cz

E-mail: info@zivot99-jihlava.cz

Číslo účtu: 123-6350470237/0100

Poslání organizace

Posláním ústavu je prohlubování kvality života celé společnosti tím, že přispěje svou humanitární činností k řešení specifických problémů seniorů a osob se zdravotním postižením a umožní jim smysluplně, důstojně a aktivně žít a realizovat se v jejich přirozeném prostředí tak dlouho, jak jim to jejich zdravotní stav dovolí.

Mezi hlavní cíle organizace patří

- ▼ Vytvářet podmínky pro výměnu, shromažďování a rozlišování zkušeností, znalostí a dovedností týkajících se seniorů
- ▼ Využít jedinečných schopností seniorů, díky kterým je stáří nikoliv výhodou, ale předností
- ▼ Zmírňovat nepříznivé dopady ekonomické, sociální, zdravotní, psychické a další, které plynou zejména z ekonomicko-organizačního opatření, tzv. odchodu do důchodu a působit všemi prostředky na výchovu lidí k plnému životu ve stáří,
- ▼ Uměním a vědou prohlubovat myšlenku soudržnosti lidského rodu a kontinuity života,
- ▼ Probouzet v mladých morální povinnost pomoci starším a naopak vytvářet prostor pro pomoc starších mladším.

Zakladatel

Ing. Zuzana Pěchotová

Aktuální Správní rada

Předsedkyně: Mgr. Iveta Bělovová Dolejší

Členové: Mgr. Dana Kratochvílová
Bc. Jana Kuczová

V účetním období zanikly funkce a členství ve správní radě předsedkyni správní rady Mgr. Ivetě Bělovové Dolejší k 5. říjnu 2025 a k 21. listopadu 2025 jí funkce předsedkyně a členství ve správní radě opět vznikly. Tyto údaje byly zapsány do rejstříku ústavů 21. ledna 2026.

PERSONÁLNÍ SCHÉMA



Během roku 2025 naše organizace zaměstnávala celkem 42 pracovníků, kteří se podíleli na naplnění 33,19 úvazku. Dle zákona o sociálních službách se zaměstnanci v organizaci dělí na ty, kteří vykonávají přímou a nepřímou péči. Další typ dělení je patrný z organizační struktury: máme zaměstnance vedení organizací, a poté dva týmy pracovníků: tým sociální služby Osobní asistence a tým sociální služby Tísňové péče.

Oba týmy sociálních služeb řídí vedoucí služby, kteří na půl úvazku pracují i jako sociální pracovníci. Oba vedoucí spolupracují dále se samostatným sociálním pracovníkem, který je zastupuje v době jejich nepřítomnosti.

Nejvíce početnou skupinou v obou týmech jsou pracovníci přímé péče. V Tísňové péči jde o 6 operátorů na hlavní pracovní poměr a 1 pracovníka na Dohodu o provedení práce. V Osobní asistenci jde o 25 pracovníků na hlavní pracovní poměr a 2 brigádníky zpravidla z řad studentů. V létě je počet brigádníků vyšší, to jde až o 6 pracovníků.

Tým managementu se nemění, stále se skládá z ředitelky, účetní, PR a projektové manažerky a administrativní pracovnice. Organizace stále spolupracuje s grafikem.

V průběhu roku 2025 jsme se u 4 pracovníků přímé péče služby Osobní asistence potýkali s dlouhodobou pracovní neschopností. V porovnání s rokem 2024 máme v týmu přímé péče Osobní asistence stejný počet pracovníků.

I nadále se nám daří udržovat minimální fluktuaci zaměstnanců. Moc si vážíme toho, že všechny naše týmy jsou personálně stabilní, což lze vnímat jako signál spokojenosti pracovníků.

Srdečně děkujeme všem zaměstnancům za odvedenou práci v roce 2025.

OSOBNÍ ASISTENCE

V minulém roce došlo od 1. 1. 2025 k navýšení ceny za službu Osobní asistence ze 135 Kč na 145 Kč za hodinu poskytování služby (tato cena platí pro všední dny, víkendy a svátky). K tomuto navýšení došlo s ohledem ke vzrůstajícím nákladům za službu.

Pro pracovníky jsme v minulém roce uskutečnili školení na téma: Manipulace a jak s ní pracovat – toto školení se konalo v únoru, pracovníkům se školení moc líbilo. Dále jsme uskutečnili školení na téma Nenásilná komunikace pro pracovníky v sociálních službách, tento kurz se konal v září a v říjnu proběhlo školení na téma Život s postižením v obrazech – zaměřené hodně na praktické ukázky. Na podzim jsme také uskutečnili pro pracovníky pravidelné školení BOZP a PO.

V rámci financování služby jsme byli ještě do konce roku 2025 zařazeni v projektu Podpora vybraných sociálních služeb na území Kraje Vysočina, Individuální projekt VII.

V minulém roce se uskutečnilo 16165 hodin poskytnuté přímé péče a celkový počet návštěv byl 13315 návštěv, z toho čísla mám radost, protože v minulém roce jsme se potýkali s dlouhodobou nemocností u 3 pracovníků. Službu jsme poskytli 113 klientům.

Mám velkou radost, že jsme se již osvojili práci v softwarovém systému CYGNUS, postupně jsme se s ním v rámci služby Osobní asistence naučili s pracovníky pracovat. Dříve jsme vše vedli v papírové podobě, toto беру jako krok vpřed v ulehčení administrativy. V roce 2026 plánujeme pořízení nového páteho služebního auta pro naše pracovníky, abychom se mohli dostávat do hůře dostupných lokalit. Mám radost, že se nám v minulém roce podařilo zajižďet služebními vozy do hodně mimojhlavských lokalit a zajišťovat asistenci: (Brtnice, Brtnička, Cerekvička-Rosice, Dobronín, Dušejov, Dvorce, Hlávkov, Jamné, Luka nad Jihlavou, Stonařov, Střítež, Velký Beranov, Rantířov, Rounek u Rantířova, Opatov u Dušejova, Zhoř.)

Celková doba návštěv

16 165 hodin

Celkový počet návštěv

13 315 návštěv

V roce 2025 se uzavřelo

38 nových smluv

V minulém roce jsme navázali spolupráci s novou paní supervizorkou PhDr. Janou Novotnou, Ph.D., pracovníci měli možnost se účastnit týmových supervizních sezení nebo mohli využít i individuální supervize. Jsem moc ráda, že můžeme ve spolupráci s paní supervizorkou pokračovat i v tomto roce.

Závěrem bych chtěla poděkovat svým kolegům v kanceláři za jejich podporu při řešení různých situací a pracovníkům v přímé obslužné péči za jejich empatický přístup, solidaritu při vykrývání pracovních neschopností jiných kolegů, jejich pohotový přístup při řešení nestandardních situací. Dále bych chtěla poděkovat našim uživatelům/zákonným zástupcům a rodinným příslušníkům za jejich spolupráci při poskytování služby osobní asistence.



Bc. Jana Hartlová, DiS.

Vedoucí osobní asistence



Nejmladší uživatel 7 let

Nejstarší uživatel 98 let



**Čas strávený
na přejezdech**

8 509 hodin

Posláním Osobní asistence

je poskytnout osobám, které mají sníženou schopnost se o sebe postarat, takovou míru podpory a pomoci, aby mohli žít a realizovat se ve svém přirozeném sociálním prostředí.

Cílem Osobní asistence je uživatel, který:

- ▮ může zůstat a realizovat se ve svém přirozeném sociálním prostředí podle svých potřeb, schopností a návyků

Komu je služba určena?

Služba Osobní asistence je poskytována osobám od 6 let, které mají sníženou schopnost se o sebe postarat a nachází se v nepříznivé sociální situaci:

- ▮ situace těchto osob vyžaduje pomoc druhé fyzické osoby, protože nejsou schopny se samy, nebo za podpory blízkých, zapojovat do běžného života, a zároveň žijí v Jihlavě a okolí s dojezdovou vzdáleností do 20 kilometrů.

S ČÍM VÁM MŮŽEME POMOCI?

Pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu

- ▮ ranní vstávání, večerní ukládání, oblékání, převlékání, přesouvání (např. z lůžka na vozík), bezpečný pohyb v domácnosti i na vycházce

Pomoc při osobní hygieně

- ▮ běžná denní hygiena, koupání, sprchování (včetně hygieny na lůžku), přesouvání na toaletu či toaletní křeslo, výměna inkontinenční pomůcky

Pomoc při zajištění chodu domácnosti

- ▮ zajištění malého nákupu, drobný denní úklid (zametení a setření povrchů, mytí nádobí), praní prádla v automatické pračce uživatele, sušení prádla či žehlení

Pomoc při zajištění stravy

- ▮ příprava stravy (snídaně, svačiny, obědu, večeře), podávání a porcování stravy, příprava a podání nápojů

Výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti

- ▮ naplňování volného času (např. procházky, předčítání z knih a časopisů, povídání) a pomoc a podpora při výuce a aktivitách školy

Zprostředkování kontaktu se společenským prostředím

- ▮ doprovod do školy, k lékaři, na poštu, do knihovny nebo kulturní akce

Pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí

- ▮ základní sociální poradenství a zprostředkování kontaktů (např. na právníka), doprovod na úřad, pomoc při vyplňování žádostí

Pomoc při zajištění bezpečí a možnosti setrvání v přirozeném prostředí

- ▮ dohled, aby osoba závislá na pomoci nezpůsobila ohrožení sobě ani svému okolí

Kde službu poskytujeme?

- ▮ Osobám žijícím v Jihlavě a na území ORP Jihlava, dále mimo ORP Jihlava do vzdálenosti 20 kilometrů od sídla organizace
- ▮ v přirozeném prostředí uživatele (např. doma, ve škole)

Kdy poskytujeme?

- ▮ péči poskytujeme po uzavření Smlouvy o poskytnutí Osobní asistence
- ▮ ve všední dny od **6:30 do 19:00 hodin**
- ▮ o víkendech a svátcích od **8:00 do 19:00 hodin**
- ▮ Služba o víkendu a státních svátcích je poskytována 1 pracovníkem (kapacita je omezena) a uživatelům, kteří využívají osobní asistenci běžně v týdnu.

VÝVOJ OD ROKU 2016

	Počet uživatelů	Počet návštěv asistenstů u uživatelů	Celkový počet poskytnutých hodin služby
2016	91	10 355	17 338 hodin
2017	70	8 425	13 530 hodin
2018	83	10 208	14 083 hodin
2019	94	12 674	16 516 hodin
2020	101	10 785	14 667 hodin
2021	97	12 478	15 190 hodin
2022	89	14 397	16 309 hodin
2023	99	15 123	17 000 hodin
2024	100	14 140	16 385 hodin
2025	113	13 315	16 165 hodin



TÍŠŇOVÁ PÉČE

Uplynulý rok byl pro nás prvním, kdy jsme naplno fungovali na novém systému Tísňové péče, a praxe potvrdila, že kompletní obnova softwaru i hardwaru byla správným krokem. Co je však pro nás nejdůležitější – i přes tuto modernizaci jsme zachovali maximální jednoduchost celého systému, aby jeho ovládání zůstalo intuitivní a bez potíží ho zvládl úplně každý. S radostí můžeme oznámit, že se nám v tomto roce podařilo napojit rekordních 75 nových klientů, což je nejvyšší číslo v historii naší služby. Zásadní pro nás je, že s novým řešením jsme spokojeni nejen my, ale především naši uživatelé. Nový systém zvýšil spolehlivost naší sociální služby a umožnil nám výrazně zkrátit čekací dobu na montáž zařízení v domácnostech.

Významným technologickým posunem v poskytované péči je modernizace venkovní Tísňové péče, která nově disponuje GPS lokátorem. Ten po stisknutí tlačítka umožní okamžitou lokalizaci uživatele a navázání hlasové komunikace, čímž zajišťuje bezpečí i mimo domov.

Moderní technologie by však neplnily svůj účel bez profesionálního týmu operátorů tísňové péče, jejichž vzdělávání probíhalo i v tomto roce. Velkým přínosem je zejména zahájení výcviku jedné z našich operátorek v telefonické krizové intervenci, díky čemuž může ještě citlivěji reagovat na náročné životní situace. Pro zajištění vysoké kvality práce a podpory personálu probíhaly po celý rok také pravidelné supervize.



Lukáš Mandát, DiS.

Vedoucí tísňové péče

Nejmladší uživatel	Celkový počet telefonických hovorů	Věkový průměr	Nejstarší uživatel
<u>23 let</u>	<u>6 271</u>	<u>79 let</u>	<u>94 let</u>

Naši činnost jsme aktivně prezentovali veřejnosti i studentům a pokračuje úspěšná spolupráce v oblasti odborných praxí se Střední školou sociální Jihlava, Vyšší odbornou školou sociální a Vysokou školou polytechnickou Jihlava. Důležitým krokem k rozvoji vzájemné součinnosti a lepší koordinaci pomoci v našem městě byla schůzka se zástupci Městské policie Jihlava, kterým jsme službu detailně představili, naše aktivní účast v pracovní skupině na Krajském úřadě Kraje Vysočina. Abychom mohli i nadále garantovat vysoký standard, spolehlivost a další rozvoj služby, přistoupili jsme v tomto roce k úpravě ceníku, kdy měsíční úhrada za základní Tísňovou péči nyní činí 470 Kč a v případě kombinace s venkovní Tísňovou péčí 600 Kč.

Rád bych závěrem vyjádřil upřímné poděkování celému týmu operátorů tísňové péče za jejich obětavou práci, kterou každý den odvádějí, a také našim klientům za důvěru, kterou do naší služby vkládají.

Posláním Tísňové péče je zprostředkovat seniorům a osobám se zdravotním postižením konkrétní pomoc a podporu ve chvíli, kdy se cítí ohroženi na zdraví nebo životě, doma i venku.

Cílem Tísňové péče je uživatel, který:

- ✚ má v krizové situaci zprostředkovanou konkrétní pomoc a podporu
- ✚ může zůstat ve svém přirozeném sociálním prostředí

Komu je služba určena a kde ji poskytujeme?

Služba Tísňové péče je poskytována osobám se zdravotním postižením od 18 let a seniorům kteří:

- se nacházejí v nepříznivé sociální situaci, protože je u nich zvýšené riziko pádu, zhoršení zdravotního stavu nebo ohrožení života,
- zvládají vyhodnotit svou krizovou situaci, dorozumět se přes hlasové zařízení v českém či slovenském jazyce a obsluhovat tísňové tlačítko,
- žijí v následujících krajích: Vysočina, Jihomoravský, Jihočeský. Ve Zlínském, Moravskoslezském, Středočeském a Pardubickém kraji poskytujeme službu pouze stávajícím uživatelům, tzv. nové žádosti nepřijímáme.

JAK SLUŽBA FUNGUJE?

- ✓ **Uživatel tísňové péče u sebe nosí tísňové tlačítko a stiskne jej, pokud se ocitne v krizové situaci**
náhlé zhoršení zdravotního stavu, pád, cítí se ohrožen apod. Uživatel má u sebe v domácnosti nainstalované naše zařízení (tzv. terminální stanice) s hlasitým výstupem a mikrofonom, uživatel mluví do prostoru a terminální stanice snímá jeho hlas.
- ✓ **Na dispečinku**
tísňové péče slouží 24 hodin denně 7 dní v týdnu kvalifikovaní operátoři, s nimiž uživatel hovoří.
- ✓ **Operátor zprostředkuje pomoc**
zkontaktuje rodinné příslušníky, známé, sousedy, zavolá záchranou službu, policii, hasiče atd.
- ✓ **Součástí nových tísňových tlačítek je také čidlo**
pohybu, které monitoruje intenzitu pohybu uživatele v předem nastaveném časovém intervalu. Pokud čidlo po daný nastavený časový interval nezachytí žádný pohyb nebo zaznamenaná výrazné snížení pohybu klienta, automaticky vysílá informaci na dispečink.
- ✓ **Venkovní tísňovou péči poskytujeme prostřednictvím tlačítek s GPS lokalizací**
uživatel si při opouštění bytu vezme tísňové tlačítko na ven, které má v sobě integrovaný mikrofون a reproduktor. V případě ohrožení ho stiskne a spojí se s naším operátorem.



Kdy poskytujeme?

- ▮ péči poskytujeme po uzavření Smlouvy o poskytování služby
- ▮ nepřetržitě 24 hodin denně 7 dní v týdnu

Cena služeb za rok 2025

- ▮ Bezplatné zapůjčení a servis zařízení
- ▮ Měsíční poplatek za Tísňovou péči:
- ▮ domácí tísňová péče 470 Kč měsíčně
- ▮ domácí a venkovní tísňová péče 600 Kč měsíčně

VÝVOJ OD ROKU 2016

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Počet uživatelů	106	152	158	151	157	142	138	150	148	195
Objekt bez pohybu	1 476	1834	2290	1782	1072	1227	865	1771	1456	2754
Narušení objektu	230	209	160	127	137	275	119	120	-	-
Tísňové tlačítko	1876	2752	2445	2092	2270	2022	2514	2486	3380	3247
Zavolání IZS	18	26	38	31	45	14	39	36	32	135
Nové montáže TP	25	78	34	32	36	31	36	43	44	75



VOLNOČASOVÉ AKTIVITY

Volnočasové aktivity tvoří nedílnou součást našich služeb a přispívají nejen k aktivnímu trávení času, ale také k podpoře psychické pohody, soběstačnosti a navazování sociálních kontaktů. V průběhu roku 2025 jsme společně procvičovali paměť, tvořili, sportovali a nasávali nové informace.

Trénování paměti

V roce 2025 jsme pokračovali v pravidelných setkáních zaměřených na trénování paměti, která vede paní profesorka Mgr. Jana Gabrielová, Ph.D. z Vysoké školy polytechnické. Seniorky si ji již před několika lety velmi oblíbily nejen pro její odborný přístup, ale hlavně pro to, jak dokáže i náročnější cvičení podat lehce a s nadhledem. Setkání tak nejsou jen o procvičování paměti a kognitivních funkcí, ale také o společném smichu a příjemně stráveném čase. Díky různorodým aktivitám se nám daří podporovat pozornost, myšlení i slovní zásobu, a to vždy v přátelské atmosféře.



Edukační přednášky

V rámci edukačních přednášek jsme v tomto roce nabídli seniorům několik přednášek zaměřených na důležitá témata, jako je: bezpečí a prevence v každodenním životě. Jedna z přednášek proběhla s kpt. Bc. Alenou Doskočilovou z Hasičského záchranného sboru Kraje Vysočina, která účastníkům velmi srozumitelně přiblížila, jak předcházet požárům v domácnosti, co by nemělo chybět v evakuačním zavazadle a jak se zachovat v případě krizových situací. Další setkání vedl Mgr. Bc. Miloslav Kucer a bylo zaměřené na osobní i kolektivní bezpečnost. Společně jsme se věnovali tomu, jak včas rozpoznat potenciálně rizikové situace a jak na ně správně reagovat, aby byla co nejvíce chráněna bezpečnost jednotlivců i okolí. Obě přednášky probíhaly v příjemné atmosféře, kde byl dostatek prostoru pro dotazy i sdílení zkušeností z praxe. Pro účastníky byly nejen přínosným zdrojem informací, ale i důležitým podnětem k zamyšlení nad vlastní bezpečností v běžném životě.



Rukodělné aktivity

Veškeré formy tvoření patří dlouhodobě mezi velmi oblíbené činnosti našich seniorů. Během roku se nesly v duchu různých sezónních témat. Velmi hezkým zpestřením bylo jarní tvoření, při kterém vznikly květiny z bavlnek. O program se postarala studentka z Vyšší odborné školy sociální, která s naší pomocí celé dopoledne vedla.

Nesmíme zapomenout na naši tradici a tím není nic jiného než tvorba adventních věnců. Každý věnec byl originál a odrážel kreativitu i náladu své autorky.



Atmosféru dotvářely zvuky koled, vůně jehličí a celkový pocit blížících se vánočních svátků, tohle vše vytvořilo v organizaci skutečně sváteční náladu.

Velmi silným momentem bylo také mezigenerační setkání se žáky 4. B ze Základní školy Luka nad Jihlavou. Děti si pro seniory připravily ručně vyráběná přání s obrázky. Senioři na ně mohli následně odpovědět a my jsme jejich vzkazy doručili zpět dětem. Toto milé propojení přineslo na obou stranách upřímnou radost i dojetí.

Hudební setkávání

Během roku jsme si užili několik hudebních setkání, při kterých u nás zazníval zpěv i živá hudba. Velkou radost nám opakovaně přináší paní Příbylová, která spolu se svou kamarádkou Darinou vytváří vždy velmi autentické hudební vystoupení, jež si senioři s nadšením užívají.

Nezapomenutelnou atmosféru mělo také tradiční masopustní zpívání, kdy se zpívalo za doprovodu harmoniky, nechyběla dobrá nálada ani smích a celé setkání se neslo v opravdu veselém duchu. Příjemnou součástí tohoto dne byly také tradiční masopustní koblíhy, které každoročně objednáváme v místní pekárně Veselo – ty k masopustní atmosféře prostě neodmyslitelně patří.



Sportovní aktivity

Pohyb a změna prostředí patří mezi aktivity, které našim seniorům přinášejí nejen fyzické osvěžení, ale také nové zážitky. Během roku jsme vyrazili například objednaným autobusem na zámek v Jaroměřicích nad Rokytnou. Byl to velmi krásný výlet, počasí nám přálo a celý den se nesl v příjemném duchu. Prohlídka zámku byla velmi zajímavá, velkým zážitkem byla taky procházka zámeckou zahradou. Součástí programu bylo i příjemné posezení v místní kavárně, kde jsme zklidnili tempo a vychutnali si zasloužený odpočinek. Cestu zpět jsme si zpříjemnili zpěvem a smích nás doprovázel až do návratu.



Nesmíme opomenout ani společnou vycházku do místního nákupního centra Citypark, kterou jsme zakončili filmovým představením v kině Cinestar. Návštěva kina se od té doby stala velmi oblíbenou formou nenáročné aktivity, při které senioři spojí pohyb i kulturní zážitek. Využili jsme zvýhodněného seniorského vstupného a zhlédli dokument JAREK, který citlivě a s nadhledem přiblížil život a tvorbu Jaromíra Nohavici.

VÝZNAMNÉ MOMENTY NAŠÍ ORGANIZACE

Letní grilování pro zaměstnance

Ani letos jsme nezapomněli na naši tradiční letní grilovačku pro zaměstnance, která se konala na balkoně organizace a opět se nesla v super atmosféře. Setkání bylo příležitostí na chvíli zpomalit, popovídat si a společně si užít příjemné letní odpoledne.



Na grilu nechyběly oblíbené klasiky, jako kuřecí steaky či grilovaný hermelín, ale letošním velkým hitem se staly burgery s trhaným masem, které připravila paní ředitelka spolu s vedoucím tíšňové péče. Grilovačka pro nás není jen chvílí odpočinku, ale také možností poděkovat zaměstnancům za jejich celoroční práci, nasazení a péči, kterou každý den věnují našim klientům.

Vzdělávání pracovníků Tíšňové péče

Velkým úspěchem v oblasti vzdělávání pracovníků tíšňové péče bylo úspěšné absolvování kurzu Telefonické krizové intervence jednou z našich operátorek. Díky získaným znalostem a dovednostem můžeme ještě citlivěji a profesionálněji reagovat na náročné životní situace klientů a poskytovat jim kvalitní podporu i v krizových okamžicích.

Nedílnou součástí podpory pracovníků byla během celého roku také pravidelná supervizní setkání. Supervize poskytovala zaměstnancům prostor pro sdílení zkušeností, řešení náročných situací i odbornou podporu, která je při výkonu této psychicky náročné práce velmi důležitá.

Pracovníci se dále účastnili například těchto vzdělávacích aktivit:

- ▮ odborná konference **Humanitas 2025**
- ▮ kurz **Zvyšování psychické odolnosti lidí pracujících v sociální oblasti**

Tyto vzdělávací akce podpořily jak odborný růst zaměstnanců, tak i jejich schopnost lépe reagovat na specifické potřeby klientů v každodenních situacích.

Vzdělávání pracovníků Osobní asistence

Vzdělávání pracovníků osobní asistence bylo i během roku důležitou součástí podpory kvalitně poskytovaných služeb. Naše osobní asistentky se pravidelně účastnily odborných školení, která jim pomáhala rozvíjet nejen praktické dovednosti, ale také citlivý a profesionální přístup ke klientům.

Významnou část vzdělávání vedla zkušená lektorka Mgr. Nela Mátlová, se kterou dlouhodobě spolupracujeme a která mezi zaměstnanci sklízí velmi pozitivní ohlasy. První na řadu přišlo školení s názvem Manipulace. Asistentky se během něj věnovaly například tomu, jak reagovat v náročných situacích, jak lépe pracovat s emocemi nebo jak rozpoznat manipulativní jednání a nenechat se jím ovlivnit. Školení bylo obohaceno o řadu praktických příkladů z každodenní praxe.



Na podzim následovalo školení Nenásilné komunikace, během kterého měly osobní asistentky možnost více se zamyslet nad tím, jak komunikovat otevřeně, s respektem a zároveň srozumitelně i v obtížných situacích. Součástí byly praktické nácviky, práce s emocemi i hledání způsobů, jak zvládat konfliktní situace s větším klidem a porozuměním.

Další vzdělávání proběhlo v rámci kurzu Život s postižením v obrazech, který byl zaměřen především na praktické ukázky a lepší porozumění životu lidí se zdravotním postižením. V podzimních měsících zaměstnanci absolvovali také pravidelné školení BOZP a PO.

Nedílnou součástí podpory pracovníků byla po celý rok také pravidelná supervizní setkání, která probíhala jak skupinovou, tak individuální formou. Supervize poskytovala zaměstnancům prostor pro sdílení zkušeností, řešení náročných situací i odbornou podporu, která je při výkonu této práce velmi důležitá.

Týden sociálních služeb

V rámci Týdne sociálních služeb jsme se i letos zapojili do aktivit, které přibližují naši práci veřejnosti a propojují nás se studenty i odborníky z oboru.

Součástí programu byla účast na konferenci **Humanitas 2025** na Vysoké škole polytechnické, kde jsme měli možnost sdílet zkušenosti z praxe, diskutovat o aktuálních tématech v sociálních službách a setkat se s kolegy z různých organizací.



V průběhu týdne jsme také v naší organizaci přivítali studenty Střední odborné školy sociální. Návštěvníci měli možnost nahlédnout do zázemí organizace, seznámit se s fungováním Tísňové péče i Osobní asistence a získat bližší představu o tom, jak vypadá každodenní práce v terénu i v zázemí služby.

Setkání byla velmi příjemná a věříme, že studentům přinesla nejen nové informace, ale také lepší představu o smyslu a významu pomáhajících profesí.

Ocenění organizace

Závěr týdne sociálních služeb patřil slavnostnímu okamžiku, který je pro naši organizaci velkým oceněním i poděkováním za dlouhodobou práci. V Gotickém sále jihlavské radnice převzala paní ředitelka ocenění za přínos k rozvoji Sociální strategie města Jihlavy 2025.

Součástí ocenění byl i medailon s krásným poselstvím **„Dobrá strategie vzniká tam, kde se potká rozum se srdcem“**, které velmi přesně vystihuje smysl spolupráce v oblasti sociálních služeb.

Toto ocenění vnímáme jako poděkování nejen vedení organizace, ale především všem zaměstnancům, kteří svou každodenní prací, nasazením a lidským přístupem naplňují poslání naší organizace. Jsme hrdí na to, že naše práce má smysl a že je vnímána nejen našimi klienty, ale i širší veřejností.

Vánoční večírek

Závěr roku jsme společně oslavili na vánočním večírku, který se opět konal v prostorách naší organizace a nesl se v uvolněné atmosféře. Byl to večer plný dobrého jídla, smíchu a společně stráveného času, který nám umožnil na chvíli zpomalit a užít si neformální setkání celého týmu. O catering se letos postarala místní restaurace Zverimex, takže na stole nechyběly oblíbené speciality v podobě burgerů, tortill, tataráku a mnoho dalšího. Sladkou tečku zajistila Eva Peče, která připravila výborné dezerty.



Součástí programu bylo také vzájemné obdarování, společenská hra AZ kvíz a zpestřením večera byla i ukázka břišních tanců, která sklídila velký úspěch. Večer se nesl v opravdu příjemném duchu a byl krásným zakončením roku – s poděkováním, úsměvy a pocitem, že jsme sebraný tým, který drží při sobě i mimo pracovní povinnosti.



PUBLIC REALITIONS

V oblasti public relations jsme i nadále aktivně rozvíjeli spolupráci s městy a dalšími poskytovateli sociálních služeb v rámci Kraje Vysočina. Velký důraz klademe na otevřenou a srozumitelnou komunikaci směrem k veřejnosti, a proto pravidelně informujeme o dění v organizaci prostřednictvím sociálních sítí Facebook a Instagram, stejně jako prostřednictvím webových stránek. Sdílení aktuálních informací o našich službách, aktivitách i každodenní práci považujeme za důležitou součást budování povědomí o naší činnosti, posilování důvěry veřejnosti a zároveň i jako způsob, jak přibližovat svět sociálních služeb široké veřejnosti.

PEČUJI DOMA – A CO S TÍM?

V rámci propagace a prezentace našich služeb jsme se zúčastnili akce „Pečuji doma – a co s tím?“, která proběhla v Náměšti nad Oslavou a byla určena především pro osoby pečující o své blízké. Celou akci organizovala Oblastní charita Třebíč, které tímto děkujeme za pozvání i velmi dobře připravený program. Návštěvníci měli možnost získat přehled o dostupných sociálních službách, kompenzačních pomůckách i možnostech odborné podpory při domácí péči. Naše organizace zde představila službu Tísňové péče a její přínos pro zvýšení bezpečí a jistoty nejen samotných uživatelů, ale i jejich rodin a pečujících osob. Snažili jsme se zájemcům srozumitelně přiblížit, jak tato služba funguje v praxi a v jakých situacích může být oporou. Účast na této akci vnímáme jako smysluplnou příležitost ke sdílení zkušeností a šíření povědomí o možnostech podpory v péči o blízké.



Festival sociálních služeb

Další významnou akcí, které jsme se zúčastnili, byl „Festival sociálních služeb“ v Humpolci. Na našem stánku jsme představovali především službu Tísňové péče, která pomáhá lidem cítit se bezpečně v jejich domácím prostředí i při pohybu venku. Zároveň jsme návštěvníkům přiblížili také službu Osobní asistence, která mnoha lidem umožňuje zvládat každodenní život s větší jistotou a podporou. Velmi si vážíme všech, kteří se u našeho stánku zastavili, sdíleli své příběhy a projevíli zájem o naši práci. Tyto momenty pro nás mají velkou hodnotu a potvrzují smysl naší činnosti. Děkujeme Městu Humpolec za pozvání a možnost být součástí této vydařené akce.



Diabetologický den

Další z akcí, které jsme se zúčastnili, byl Krajský diabetologický den. Celé dopoledne se neslo ve znamení odborných přednášek, praktických ukázek a také preventivních měření, díky nimž měli návštěvníci možnost získat lepší přehled o svém zdravotním stavu, například v oblasti hladiny cukru či cholesterolu.

Na této akci jsme představovali službu Tísňové péče, kterou mohou využít nejen lidé s diabetem, ale také osoby žijící s chronickým onemocněním, senioři, lidé v náročné životní situaci nebo ti, kteří žijí sami a chtějí mít větší pocit bezpečí a jistoty.

Účast na této akci pro nás byla příležitostí k setkání s odbornou i laickou veřejností a k šíření povědomí o tom, jak může Tísňová péče pomoci v každodenním životě. Děkujeme Kraji Vysočina i organizátorům za velmi dobře připravený program a příjemnou atmosféru.



Psaní od srdce

Do projektu „Psaní od srdce“ jsme se zapojili i letos a udělalo nám to velkou radost. Tento krásný nápad už několik let propojuje lidi napříč generacemi prostřednictvím dopisů a pohlednic, které dokážou potěšit, povzbudit a někdy i zahřát u srdce víc, než by člověk čekal. Velmi nás těší, že právě naši klienti a klientky jsou těmi, kterým tyto milé vzkazy přicházejí.

Jsou to často obyčejné řádky napsané od srdce, ale právě v nich je ukrytá velká lidskost a pozornost, která může někomu zpříjemnit den a dát mu pocit, že na něj někdo myslí. Je krásné vidět, že stačí opravdu málo – pár minut času, papír a upřímná chuť potěšit druhého – a vznikne něco, co má skutečný smysl. Děkujeme všem, kteří se do projektu zapojili.



Tištěná média

Nesmíme zapomenout na spolupráci s tištěnými médii. V roce 2025 se nám podařilo publikovat informace v:

- ▼ Jihlavských novinách
- ▼ Regionálních novinách pro Vysočinu
- ▼ Příloze Mladé fronty Dnes
- ▼ Jihlavských listech
- ▼ Magazínu Jihlava



PROJEKTY

IROP

Projekt „Technologická, materiální obnova a rozvoj sociálních služeb organizace ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú.“



Registrační číslo projektu: CZ.06.04.02/00/22_015/0000333

Číslo programu: 06

Název programu: Integrovaný regionální operační program

Číslo výzvy: 06_22_015

Název výzvy: 15. Výzva IROP – Sociální služby – SC 4.2 (PR)

Doba realizace: 9/2022 – 6/2025

Celková výše způsobilých výdajů: 5 152 955,97 Kč

Poskytnutá dotace: 4 895 308,18 Kč

Vlastní zdroje: 257 647,79 Kč

Projekt „Technologická, materiální obnova a rozvoj sociálních služeb organizace ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú.“ je spolufinancován Evropskou unií a finančními prostředky ze státního rozpočtu ČR. Hlavním cílem projektu je modernizace a materiálně technická obnova dvou registrovaných sociálních služeb: Osobní asistence a Tísňové péče. Toho bude dosaženo pořízením nového vybavení v přímé vazbě na poskytování dotčených služeb.

Projekt bude rozdělen do dvou etap, během kterých dojde k obnově technického vybavení, prostřednictvím něhož se poskytuje sociální služba Tísňová péče. Konkrétně dojde k výměně hardwaru a softwaru dispečinku a dále dojde k výměně koncových zařízení u klientů této služby. Pro zefektivnění sociální práce budou pořízeny nové notebooky a přenosná tiskárna pro sociální pracovníky.

V rámci služby Osobní asistence, jejího zkvalitňování a zvýšení efektivity dojde k digitalizaci procesu plánování, poskytování a vykazování této služby. Osobní asistentky a asistenti budou vybaveni novými mobilními telefony.

V roce 2025 došlo k revizi nevyužitých finančních prostředků přiznaných v rámci dotace. Byla podána žádost o změnu projektu s návrhem na nákup dalšího vybavení organizace, konkrétně o notebooky a židle do zázemí pracovníků Osobní asistence a velký monitor pro dispečink Tísňové péče.

Projekt byl ukončen k 30. 6. 2025 podáním závěrečné zprávy a žádosti o platbu. Nyní je projekt v pětileté fázi udržitelnosti.



NADACE ČEZ – NEZISKOVKY 2025

V roce 2025 jsme díky podpoře Nadace ČEZ realizovali projekt „Budujeme jméno, podporujeme tým“, jehož hlavním cílem bylo podpořit odborný rozvoj zaměstnanců organizace a zároveň dále zkvalitňovat poskytované sociální služby.



Projekt byl zaměřen především na vzdělávání pracovníků tišňové péče a osobní asistence, podporu týmové spolupráce a posílení psychické stability zaměstnanců. Díky projektu mohla jedna z operátorek úspěšně absolvovat kurz Telefonické krizové intervence.

Součástí projektu byla také pravidelná supervizní setkání, která probíhala skupinovou i individuální formou. Zaměstnancům poskytovala bezpečný prostor pro sdílení zkušeností, řešení náročných pracovních situací a prevenci syndromu vyhoření. Velkým přínosem bylo rovněž školení zaměřené na nenásilnou komunikaci, které podpořilo komunikační dovednosti pracovníků.

Projekt měl pro naši organizaci významný přínos nejen v oblasti profesního rozvoje zaměstnanců, ale také v dlouhodobém zkvalitňování služeb, které poskytujeme našim klientům. Velmi si vážíme podpory Nadace ČEZ, díky které bylo možné tyto aktivity realizovat.

VDV – Výbor dobré vůle – Nadace Olgy Havlové

Dalším významným projektem, který jsme v roce 2025 realizovali, byl projekt „Učíme se, rosteme, pomáháme“, podpořený Výborem dobré vůle – Nadace Olgy Havlové v rámci programu Senior 2025.



Nadační příspěvek pro nás představoval důležitou podporu v oblasti vzdělávání a odborného rozvoje týmu osobních asistentek. Díky této podpoře mohla během roku probíhat pravidelná supervizní setkání vedená PhDr. Janou Novotnou, Ph.D.,

Součástí projektu bylo také odborné školení „Život s postižením v obrazech“ vedené Mgr. Irenou Lintnerovou. Školení probíhalo formou krátkých filmů a následných diskuzí nad tématy, která jsou v sociálních službách velmi důležitá – například podpora samostatnosti klientů, respektující komunikace, ochrana financí nebo citlivý přístup k mezilidským vztahům lidí se zdravotním postižením. Celé školení bylo velmi silné po lidské i profesní stránce.

Velmi si vážíme podpory Výboru dobré vůle – Nadace Olgy Havlové a děkujeme za důvěru, která nám umožňuje dále rozvíjet odbornou a lidskou pomoc seniorům i lidem se zdravotním postižením.

Fond Vysočina – Investujeme v sociálních službách 2025

V rámci Kraje Vysočina jsme se z Fondu Vysočiny zapojili do projektu „Investujeme v sociálních službách 2025“, jehož cílem je podpora zkvalitnění zázemí pro poskytování sociálních služeb prostřednictvím pořízení nového služebního vozidla.



Projekt je zaměřen na nákup automobilu, který nám do budoucna umožní efektivnější a bezpečnější zajištění terénních služeb. Celkové náklady projektu činí 350 000 Kč, přičemž výše dotace je 245 000 Kč. V současné době probíhá mapování možností a výběr vhodného vozidla, které bude nejlépe odpovídat potřebám našich služeb.

Velmi si vážíme podpory Kraje Vysočina, díky které můžeme postupně zlepšovat podmínky pro práci našich pracovníků i kvalitu poskytované péče klientům. Děkujeme za důvěru a podporu, která nám umožňuje dále rozvíjet naše služby.

SPOLUPRÁCE S INSTITUCEMI

Spolupráce se školami

V průběhu roku jsme pokračovali v aktivní spolupráci se školami v našem regionu a studentům jsme umožňovali absolvovat odborné praxe i exkurze v naší organizaci. Dlouhodobě k nám docházejí studenti ze Střední odborné školy sociální a Soukromé vyšší odborné školy sociální, stejně jako studenti oboru Praktická sestra ze Střední zdravotnické školy v Jihlavě. Pravidelně nás v rámci exkurzí navštěvují také studenti ze Střední odborné školy v Moravských Budějovicích, oboru Sociální činnost. Setkání se studenty vnímáme jako velmi důležitou součást naší práce. Možnost nahlédnout do reálného fungování sociálních služeb, poznat jejich každodenní chod a získat přímou zkušenost je pro budoucí pracovníky v tomto oboru nenahraditelná. Osobní zkušenost je nepřenositelná – a právě proto má tato forma spolupráce pro nás i studenty velký význam.

Dobrovolnické centrum

Mezi pravidelně nabízené volnočasové aktivity patří i trénování paměti, které má u našich seniorů své pevné a oblíbené místo. Pod vedením zkušené lektorky si účastníci procvičují paměť, pozornost i další kognitivní schopnosti, a zároveň si udržují duševní svěžest.

Tuto aktivitu můžeme realizovat díky dlouhodobé spolupráci s Dobrovolnickým centrem při Oblastní charitě Jihlava. Vážíme si jejich podpory i zajištění kvalifikované lektorky.

Dobrovolnické centrum

Mezi volnočasovými činnostmi, které nabízíme, má své pevné místo i pravidelné trénování paměti, které vede naše skvělá lektorka. Aktivita je určena seniorům a pomáhá jim udržovat duševní svěžest a motivaci.

Za tuto možnost vděčíme Dobrovolnickému centru pod Oblastní charitou Jihlava, se kterým dlouhodobě spolupracujeme. Děkujeme za podporu i za lektorku.

Další organizace

Naším klientům i zájemcům o službu se snažíme poskytovat nejen informace o naší organizaci, ale také o dalších možnostech podpory v rámci terénních sociálních služeb. V případě potřeby je směřujeme na další vhodné poskytovatele, kteří mohou navázat nebo doplnit péči podle individuálních situací.

Dlouhodobě spolupracujeme s řadou organizací v sociální i zdravotní oblasti, ať už se jedná o terénní služby, zdravotnická zařízení, nemocnice nebo jednotlivé obce. Vzájemná komunikace a sdílení informací jsou pro nás zásadní, protože nám umožňují lépe koordinovat péči a zajistit co nejefektivnější podporu lidem, kteří ji potřebují.



HOSPODAŘENÍ

Výnosy	25 199 195,43 Kč
Náklady	25 542 522,44 Kč

Výsledek hospodaření (ztráta)	- 343 327,01 Kč
-------------------------------	-----------------

Stav majetku a závazků organizace k 31. prosinci

Hodnota dlouhodobého majetku (netto)	636 669,00 Kč
Pohledávky	180 074,00 Kč
Pokladní hotovost	25 296,00 Kč
Peněžní prostředky na účtech	3 973 846,35 Kč
Časové rozlišení v majetku (v aktivech)	25 972,71 Kč
Majetek celkem	4 841 858,06 Kč
Závazky – dodavatelé	56 106,38 Kč
Závazky – zaměstnanci	1 043 242,00 Kč
Závazky vůči státu (daně a odvody)	646 843,00 Kč
Závazky ostatní	54 840,00 Kč
Časové rozlišení (v pasivech)	111 899,92 Kč
Závazky (cizí zdroje) celkem	1 912 931,30 Kč

Sociální služby: Osobní asistence

Náklady

Mzdy, zákonné pojištění	16 668 005,33 Kč
Služby, cestovné	1 150 828,76 Kč
Spotřeba materiálu	318 623,08 Kč
Energie, opravy	276 018,63 Kč
Náklady na majetek – odpisy, pojištění	198 454,82 Kč
Ostatní	16 540,00 Kč

Celkem	18 628 470,62 Kč
--------	------------------

Výnosy

Dotace EU	10 362 322,00 Kč
Dotace MPSV ČR	3 950 000,00 Kč
Dotace statutární město Jihlava	1 000 000,00 Kč
Dotace Kraj Vysočina	870 000,00 Kč
Dotace MMR ČR	167 521,20 Kč
Dotace obec Zhoř	50 000,00 Kč
Nadace ČEZ	49 000,00 Kč
Dotace obec Dušejov	5 000,00 Kč
Dotace obec Střítež	5 000,00 Kč
Dotace obec Brtnice	2 000,00 Kč
Tržby od klientů	2 125 845,00 Kč
Fondy, ostatní	143 272,49 Kč

Celkem	18 729 960,69 Kč
--------	------------------

Sociální služby: Tísňová péče

Náklady

Mzdy, zákonné pojištění	6 002 696,67 Kč
Spotřeba materiálu	691 747,01 Kč
Služby, cestovné	121 091,44 Kč
Energie, opravy	48 919,70 Kč
Ostatní náklady	21 928,02 Kč

Celkem	6 886 382,84 Kč
--------	-----------------

Výnosy

Dotace MPSV ČR	4 540 000,00 Kč
Dotace Kraj Vysočina	575 000,00 Kč
Dotace MMR ČR	390 882,83 Kč
Dotace statutární město Jihlava	257 000,00 Kč
Nadace ČEZ	21 000,00 Kč
Tržby od klientů	626 612,00 Kč

Celkem	6 410 494,83 Kč
--------	-----------------

Další projekty pro seniory

Náklady

Služby	14 296,00 Kč
Spotřeba materiálu	13 372,98 Kč

Celkem	27 668,98 Kč
--------	--------------

Výnosy

Dary, příspěvky, fondy	30 739,90 Kč
Tržby – nájemné, ostatní	28 000,00 Kč

Celkem	58 739,90 Kč
--------	--------------

SPONZOŘI A DÁRCI

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

Kraj Vysočina

Město Jihlava

Město Brtnice

Obec Stráž u Jihlavy

Obec Dušejov

Obec Zhoř

MITECH s.r.o.

ICOM transport a.s.

APL Cars s.r.o.

MUDr. Zuzana Zatloukalová

MUDr. Jana Mezníková

Paní Martina Knorrová

Nadace ČEZ

VDV- Výbor dobré vůle nadace Olgy Havlové



SRDEČNĚ DĚKUJEME!

ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH A SPOLUPRÁCE



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

určena zakladatelům ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú.

Zpráva o ověření účetní závěrky

Výrok auditora

Provedli jsme audit účetní závěrky organizace ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú. (dále také „Organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy ke 31.12.2025, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2025 a přílohy této účetní závěrky, včetně významných (materiálních) informací o použitých účetních metodách. Údaje o Organizaci jsou uvedeny v bodě 1. přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka **podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú. ke 31.12.2025 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2025** v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Organizaci nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitel Organizace.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámit se s ostatními informacemi a posoudit, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tedy zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Organizaci, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. **V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.**

Odpovědnost ředitele a revizora Organizace za účetní závěrku

Ředitel Organizace odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je ředitel Organizace povinná posoudit, zda je Organizace schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy ředitel plánuje zrušení Organizace nebo ukončení její činnosti, respektive kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví v Organizaci odpovídá revizor.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivé nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol ředitelem.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Organizace relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti ředitel Organizace uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky ředitelem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z dálostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Organizace nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Organizace nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Organizace ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat ředitele a revizora mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

22HLAV s.r.o.

člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem

MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms

Všebořická 82/2, 400 01 Ústí nad Labem

evidenční číslo KAČR 277

8. června 2026



Ing. Jan Černý
evidenční číslo KAČR 2455

Nedílnou součástí této zprávy jsou následující přílohy:

1. Rozvaha k 31.12.2025
2. Výkaz zisku a ztráty za období 1.1.2025 – 31.12.2025
3. Příloha v účetní závěrce za období 1.1.2025 – 31.12.2025