



ŽIVOT 99 Jihlava

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2024



OBSAH

▼	ÚVODNÍ SLOVO	
	Ohlédnutí za rokem 2024	1
▼	ZÁKLADNÍ INFORMACE	
	Poslání, Cíle organizace	3
▼	PERSONÁLNÍ SCHÉMA	
	Zaměstnannecká struktura	4
▼	OSOBNÍ ASISTENCE	5
▼	TÍSŇOVÁ PÉČE	8
▼	VOLNOČASOVÉ AKTIVITY	
	Různorodé aktivity pro seniory	11
▼	VÝZNAMNÉ MOMENTY NAŠÍ ORGANIZACE	
	Mnoho zdařilých akcí za uplynulý rok	15
▼	PR	
	Propagace organizace	20
▼	PROJEKTY	24
▼	SPOLUPRÁCE S INSTITUCEMI	26
▼	HOSPODAŘENÍ	
	Náklady, Výnosy	27
▼	SPONZOŘI A DÁRCI	
	Výčet všech sponzorů a dárců	29

ÚVODNÍ SLOVO

Vážené dámy, vážení pánové,

V minulé výroční zprávě jsem se ohlížela za uplynulými pěti lety, kdy jsem začala pracovat v organizaci a potkala jsem zde své milé kolegyně a kolegy. Společně jsme započali velké změny a dosažení některých dlouhodobých cílů je ještě před námi. V řádcích níže bych se ráda soustředila na uplynulý kalendářní rok 2024...

Hlavním tématem celého roku byly stále probíhající změny podmíněné projektem Technologická, materiální obnova a rozvoj sociálních služeb organizace ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú. v rámci Integrovaného regionálního operačního programu. V prvním pololetí jsme provedli rekonstrukci podlah (hloubkové čištění a penetrace) v kanceláři vedení, ve vstupní chodbě a zázemí Osobní asistence. Následovala výmalba v kanceláři a pak jsme již čekali na firmu, která vyhrála výběrové řízení na pořízení nového kancelářského nábytku a šatních skříněk pro pracovníky přímé péče, až doveze a zkompletuje objednané zboží. Již tradičně jsme akci, co se vystěhování a nastěhování týče, zvládli sami svépomocí a pojali jsme to jako utužování našeho pracovního týmu.



Kamila Vondráková, DiS.

Ředitelka organizace

Souběžně jsme začali se zaváděním procesu digitalizace plánování, vedení a vykazování sociální služby Osobní asistence. Kompletně jsme přešli na program Cygnus. Pracovníkům přímé péče – osobním asistentkám a asistentům vedení organizace poskytovalo opakovanou podporu, aby přechod byl co možná nejplynulejší. V druhé fázi digitalizace začali pracovníci také svoji docházku vykazovat v programu Cygnus. Děkuji všem asistentkám a asistentům za jejich trpělivost a ochotu přijmout nový systém. Víím, že to pro ně vždy nebylo úplně snadné, ale nakonec vše všichni zvládli.

V rámci sociální služby Tisňové péče přecházel celý tým pracovníků na nový technologický systém: došlo k výměně celého dispečinku jak po stránce hardwaru, tak i softwaru pro poskytování služby. Operátoři absolvovali několik školení na zaučení obsluhy. Postupně jsme začali novým žadatelům o službu instalovat v domácnostech nová zařízení pro poskytování služby. Na podzim také došlo k výměně zařízení v domácnostech stávajících klientů služby. Vše osobně nyní instaluje vedoucí sociální služby. Operátorkám a operátorům patří můj velký dík za to, že celý přechod zvládli bez potíží a také za to, že po dobu přechodu půl roku pracovali na dispečinku se dvěma samostatnými systémy pro zajištění Tisňové péče, což byla výzva. Všichni to ale zvládli perfektně.

V létě také došlo k velké proměně kanceláře účetní organizace. Vyměnila se podlaha, vymalovalo se a kancelář se také vybavila novým nábytkem. Je zbytečné psát, že kus fyzické práce jsme opět odvedli sami. V letech 2023-2024 jsme celé účetnictví organizace přenesli do nového účetního programu. Velmi děkuji paní účetní organizace za její chuť a neutuchající energii, kterou věnovala tomuto procesu.

V roce 2024 jsme všichni odvedli opravdu velký kus práce nejen ohledně všech výše uvedených novinek, ale také v rámci poskytovaných sociálních služeb a aktivit pro seniory. V rámci týdne sociálních služeb nás za naše aktivity ocenili představitelé Statutárního města Jihlavy a předali nám hmatatelné ocenění a pamětní list.



A jak to dopadlo s penězi, které měla organizace „zablokované“ ve Sberbank CZ? Zde s velkou úlevou mohu uvést, že v březnu 2024 konečně došlo k vypořádání pohledávek a vrátilo se nám 90% peněz zablokovaných od roku 2022 v Sberbank CZ, a.s. Částka ve výši 1 230 000 Kč se pro organizaci stala železnou rezervou pro neočekávané případy.

Nyní chci upřímně poděkovat: děkuji všem mým kolegům z vedení organizace, všem kolegům zastávajícím přímou péči, partnerům z oboru a také úředníkům s nimiž naše organizace jedná.

Děkuji také za dlouholetou spolupráci pánům inženýrům Jeřábkovi, Šmídovi a Řehořovi ze společnosti AZ ELEKTRONIKA spol. s r.o. za technickou podporu naší služby Tísňové péče.

Děkuji našim partnerům, podporovatelům, nadacím a sponzorům. Děkuji paní Mgr. Janě Gabrielové, PhD. za vedení tréninku paměti pro seniory. Děkuji paní MUDr. Zuzaně Zatloukalové za spolupráci v provádění pracovních lékařských prohlídek.

Děkuji zakladatelce organizace, předsedkyni správní rady a jejím členům.

Na závěr tohoto shrnutí si dovoluji poděkovat všem našim donátorům z řad MPSV ČR, Kraje Vysočina, Statutárního města Jihlava, obce Zhoř, a paní MUDr. Janě Mezníkové za dlouholetou podporu.



Kamila Vondráková, DiS.
Ředitelka organizace

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Název organizace: ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú.

Sídlo: Žižkova 98, 586 01

Datum registrace: 16. 12. 2015, U 124 Krajský soud Brno

IČ: 04647114

Statutární zástupce: Kamila Vondráková, DiS.

Telefon: 567 211 695, 732 516 663

Web: www.zivot99-jihlava.cz

E-mail: info@zivot99-jihlava.cz

Číslo účtu: 123-6350470237/0100

Poslání organizace

Posláním ústavu je prohlubování kvality života celé společnosti tím, že přispěje svou humanitární činností k řešení specifických problémů seniorů a osob se zdravotním postižením a umožní jim smysluplně, důstojně a aktivně žít a realizovat se v jejich přirozeném prostředí tak dlouho, jak jim to jejich zdravotní stav dovolí.

Mezi hlavní cíle organizace patří

- ▼ Vytvářet podmínky pro výměnu, shromažďování a rozlišování zkušeností, znalostí a dovedností týkajících se seniorů
- ▼ Využít jedinečných schopností seniorů, díky kterým je stáří nikoliv výhodou, ale předností
- ▼ Zmírňovat nepříznivé dopady ekonomické, sociální, zdravotní, psychické a další, které plynou zejména z ekonomicko-organizačního opatření, tzv. odchodu do důchodu a působit všemi prostředky na výchovu lidí k plnému životu ve stáří,
- ▼ Uměním a vědou prohlubovat myšlenku soudržnosti lidského rodu a kontinuity života,
- ▼ Probouzet v mladých morálních povinností pomoci starším a naopak vytvářet prostor pro pomoc starších mladším.

Zakladatel

Ing. Zuzana Pěchotová

Aktuální Správní rada

Předsedkyně: Mgr. Iveta Bělovová Dolejší

Členové: Mgr. Dana Kratochvílová
Bc. Jana Kuczová

PERSONÁLNÍ SCHÉMA



V roce 2024 naše organizace zaměstnávala celkem 45 pracovníků. Dle zákona o sociálních službách se zaměstnanci v organizaci dělí na ty, kteří vykonávají přímou a nepřímou péči. Další dělení je patrné z organizační struktury: máme zaměstnance vedení organizací, a poté dva týmy pracovníků:

1. Tým sociální služby Osobní asistence
2. Tým sociální služby Tísňové péče

Oba týmy sociálních služeb řídí vedoucí služby, kteří na půl úvazku pracují i jako sociální pracovníci. Oba vedoucí spolupracují dále se samostatným sociálním pracovníkem, který je zastupuje v době jejich nepřítomnosti.

Nejvíce početnou skupinou v obou týmech jsou pracovníci přímé péče. V Tísňové péči jde o 7 pracovníků - 5 na hlavní pracovní poměr a 2 brigádníci. V osobní asistenci jde o 26 pracovníků na hlavní pracovní poměr a 3 brigádníky zpravidla z řad studentů.

Tým managementu se nemění, stále se skládá z ředitelky, účetní, PR a projektové manažerky a administrativní pracovníce. Organizace stále spolupracuje s grafikem.

V průběhu roku 2024 jsme se u čtyřech pracovníků přímé péče služby Osobní asistence potýkali s dlouhodobou pracovní neschopností. V porovnání s rokem 2023 máme v týmu přímé péče Osobní asistence stejný počet pracovníků.

Fluktuace zaměstnanců byla v roce 2024 minimální. Moc si vážíme toho, že všechny naše týmy (management, osobní asistence, tísňová péče) jsou personálně téměř neměnné. Bereme to jako jeden ze signálů spokojenosti zaměstnanců. Zde je na místě ocenit vedoucí služby za jejich osobní přístup a zájem o zaměstnance přímé péče. To je dle ředitelky organizace také jeden ze signálů spokojenosti.

Srdečně děkujeme všem zaměstnancům za odvedenou práci v roce 2024.

OSOBNÍ ASISTENCE

V minulém roce jsme začali pracovat v rámci osobní asistence s novým softwarovým programem CYGNUS – v květnu jsme začali pracovat s tímto softwarem v rámci klientského modulu, pracovníci začali vykazovat péči u klientů prostřednictvím mobilní aplikace CYGNUS a od listopadu začali pracovníci vykazovat svou docházku v zaměstnaneckém modulu.

Pro pracovníky jsme v minulém roce uskutečnili školení na téma: Komunikace v obrazech se zaměřením na osoby s demencí – toto školení se konalo v červnu, pracovníkům se školení moc líbilo, dále jsme uskutečnili Kurz asertivní komunikace a deeskalačních technik pro pracovníky v sociálních službách, tento kurz se konal v září a v listopadu proběhlo školení na téma Šetrná sebeobrana v sociálních službách – tyto dva kurzy byly zaměřené hodně na praktické ukázky, pracovníci si mohli vyzkoušet různé techniky. Na podzim jsme také uskutečnili pro pracovníky pravidelné školení BOZP a PO.



Bc. Jana Hartlová, DiS.
Vedoucí osobní asistence

Ohledně financování služby jsme stále zařazeni v projektu Podpora vybraných sociálních služeb na území Kraje Vysočina, Individuální projekt VII.

Mám velkou radost, že jsme v minulém roce začali pracovat v novém softwaru CYGNUS, postupně jsme se s ním v rámci služby osobní asistence naučili s pracovníky pracovat. Dříve jsme vše vedli v papírové podobě, digitalizaci beru jako krok vpřed v ulehčení administrativy. Také mám radost z toho, že se nám podařilo pořídit pro všechny pracovníky skřínky v jejich zázemí, kde si mohou odložit svoje věci. Chtěli bychom, aby se v naší organizaci dobře pracovalo a k tomu vede i zkvalitnění jejich pracovního zázemí.

Závěrem bych chtěla poděkovat svým kolegům v kanceláři za jejich podporu při řešení různých situací a pracovníkům v přímé obslužné péči za jejich empatický přístup, solidaritu při vykrývání pracovních neschopností jiných kolegů a jejich pohotový přístup při řešení nestandardních situací.

S pozdravem,
Jana Hartlová

Celková doba návštěv
16 385 hodin

Celkový počet návštěv
14 140 návštěv

V roce 2024 se uzavřelo
25 nových smluv

Nejmladší uživatel 8 let



Nejstarší uživatel 97 let

Čas strávený
na přejezdech
8 722 hodin

Poslání osobní asistence

Je poskytnout osobám, které mají sníženou schopnost se o sebe postarat, takovou míru podpory a pomoci, aby mohli žít a realizovat se ve svém přirozeném sociálním prostředí.

Cílem osobní asistence je uživatel, který:

- ▼ Může zůstat a realizovat se ve svém přirozeném sociálním prostředí podle svých potřeb, schopností a návyků

Komu je služba určena?

Služba osobní asistence je poskytována osobám od 6 let, které mají sníženou schopnost se o sebe postarat a nachází se v nepříznivé sociální situaci:

- ▼ Situace těchto osob vyžaduje pomoc druhé fyzické osoby, protože nejsou schopny se samy, nebo za podpory blízkých, zapojovat do běžného života,
- ▼ Osobám žijících v Jihlavě a na území ORP Jihlava do vzdálenosti 20 kilometrů od sídla organizace

S ČÍM VÁM MŮŽEME POMOCI?

Pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu

- ▼ Ranní vstávání, večerní ukládání, oblékání, převlékání, přesouvání (např. z lůžka na vozík), bezpečný pohyb v domácnosti i na vycházce.

Pomoc při osobní hygieně

- ▼ Běžná denní hygiena, koupání, sprchování (včetně hygieny na lůžku), přesouvání na toaletu či toaletní křeslo, výměna inkontinenční pomůcky.

Pomoc při zajištění stravy

- ▼ Příprava stravy (snídaně, svačiny, obědu, večeře), podávání a porcování stravy, příprava a podání nápojů.

Pomoc při zajištění chodu domácnosti

- ▼ Zajištění malého nákupu, drobný denní úklid (zametení a setření povrchů, mytí nádobí), praní prádla v automatické pračce uživatele, sušení prádla či žehlení.

Výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti

- ▼ Naplňování volného času (např. procházky, předčítání z knih a časopisů, povídání) a pomoc a podpora při výuce a aktivitách školy.

Zprostředkování kontaktu se společenským prostředím

- ▼ Doprovod do školy, k lékaři, na poštu, do knihovny nebo kulturní akce.

Pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí

- ▼ Základní sociální poradenství a zprostředkování kontaktů (např. na právníka), doprovod na úřad, pomoc při vyplňování žádostí.

Pomoc při zajištění bezpečí a možnosti setrvání v přirozeném prostředí

- ▼ Dohled, aby osoba závislá na pomoci nezpůsobila ohrožení sobě ani svému okolí.

Kde službu poskytujeme?

- † V Jihlavě, ORP Jihlava nebo mimo něj do vzdálenosti do 20 kilometrů od sídla organizace
- † V přirozeném prostředí uživatele (např. doma, ve škole)

Kdy poskytujeme?

- † Péči poskytujeme po uzavření Smlouvy o poskytnutí osobní asistence
- † Ve všední dny od **6:30** do **19:00 hodin**
- † O víkendech a svátcích od **8:00** do **19:00 hodin**
- † Služba o víkendu a státních svátcích je poskytována 1 pracovníkem (kapacita je omezena) a uživatelům, kteří využívají osobní asistenci v pracovním týdnu.

VÝVOJ OD ROKU 2016

	Počet uživatelů	Počet návštěv asistentů u uživatelů	Celkový počet poskytnutých hodin služby
2016	91	10 355	17 338 hodin
2017	70	8 425	13 530 hodin
2018	83	10 208	14 083 hodin
2019	94	12 674	16 516 hodin
2020	101	10 785	14 667 hodin
2021	97	12 478	15 190 hodin
2022	89	14 397	16 309 hodin
2023	99	15 123	17 000 hodin
2024	100	14 140	16 385 hodin



TÍŠŇOVÁ PÉČE

Během uplynulého období jsme úspěšně dokončili kompletní přechod na nový systém tíšňové péče, který zahrnoval nejen kompletní výměnu softwaru i hardwaru tíšňové péče, ale i výměnu zařízení, na kterém tíšňovou péči poskytujeme. Díky instalaci moderních stanic se nám podařilo výrazně zvýšit spolehlivost služby a zkrátit čekací lhůty pro zájemce o službu.

Všichni operátoři byli proškoleni na novou technologii spojenou s poskytováním tíšňové péče, navíc absolvovali další odborná vzdělávání zaměřená například na komunikaci se seniory a jejich rodinami, nebo na zákon o sociálních službách a jeho implementaci do praxe.

Kromě výše zmíněných změn jsme se zaměřili i na zkvalitnění zázemí pro zaměstnance. Na dispečink jsme pořídili nový nábytek, například stůl s nastavitelnou výškou, který umožňuje operátorům během svých dvanáctihodinových směn střídát mezi sezením a stáním, a tím ulevit svému tělu.

Spolupracovali jsme se Střední školou sociální Jihlava, Vyšší odbornou školou sociální a Vysokou školou polytechnickou Jihlava, a to především v zajišťování praxe pro budoucí pracovníky v sociálních službách a sociální pracovníky.



Lukáš Mandát, DiS.
Vedoucí tíšňové péče

Věkový průměr
78 let

Nejstarší uživatel
96 let

Nejmladší uživatel
22 let

Službu tíšňové péče jsme také prezentovali veřejnosti. Účastnili jsme na například akce „Informovaný senior“ a besedy v Senior Pointu Havlíčkův Brod. Dále také porady sociálních pracovníků Kraje Vysočina v Bohuslavicích, kde jsme představili tíšňovou péči. V našich prostorách jsme také přivítali radního pro sociální věci Kraje Vysočina Mgr. Jana Tourka, jemuž byla tíšňová péče představena.

V roce 2024 probíhaly pravidelné supervize a porady týmu.

Rád bych všem operátorům vyjádřil upřímné poděkování za jejich zodpovědnou a obětavou práci, kterou každý den odvádí. Díky Vám může naše služba tíšňové péče skutečně naplňovat své poslání a troufám si říci, že zachraňovat lidské životy.

Děkujeme i našim klientům, kteří využívají tíšňovou péči, za důvěru, kterou do naší služby vkládají.

Posláním tíšňové péče je zprostředkovat seniorům a osobám se zdravotním postižením konkrétní pomoc a podporu ve chvíli, kdy se cítí ohroženi na zdraví nebo životě, doma i venku.

Cílem tíšňové péče je uživatel, který:

- ✦ Má v krizové situaci zprostředkovanou konkrétní pomoc a podporu
- ✦ Může zůstat ve svém přirozeném sociálním prostředí

Komu je služba určena a kde ji poskytujeme?

Služba tísňové péče je poskytována osobám se zdravotním postižením od 18 let a seniorům kteří:

- se nacházejí v nepříznivé sociální situaci, protože je u nich zvýšené riziko pádu, zhoršení zdravotního stavu nebo ohrožení života,
- zvládají vyhodnotit svou krizovou situaci, dorozumět se přes hlasové zařízení v českém či slovenském jazyce a obsluhovat tísňové tlačítko,
- žijí v následujících krajích: Vysočina, Jihomoravský, Jihočeský. Ve Zlínském, Moravskoslezském, Středočeském a Pardubickém kraji poskytujeme službu pouze stávajícím uživatelům, tzv. nové žádosti nepřijímáme.

JAK SLUŽBA FUNGUJE?

Uživatel tísňové péče u sebe nosí tísňové tlačítko a stiskne jej, pokud se ocitne v krizové situaci



náhlé zhoršení zdravotního stavu, pád, cítí se ohrožen apod.. Uživatel má u sebe v domácnosti nainstalované naše zařízení (tzv. terminální stanice) s hlasitým výstupem a mikrofonom, uživatel mluví do prostoru a terminální stanice snímá jeho hlas.

Na dispečinku



tísňové péče slouží 24 hodin denně 7 dní v týdnu kvalifikovaní operátoři, s nimiž uživatel hovoří.

Operátor zprostředkuje pomoc



zkontaktuje rodinné příslušníky, známé, sousedy, zavolá záchrannou službu, policii, hasiče atd.

Součástí nových tísňových tlačítek je také čidlo

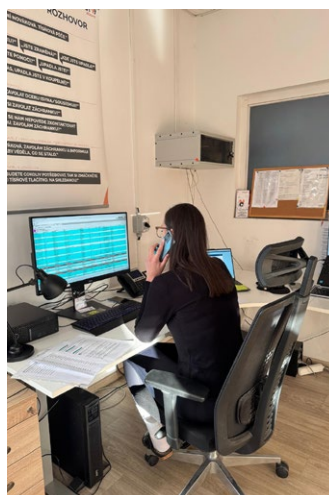


pohybu, které monitoruje intenzitu pohybu uživatele v předem nastaveném časovém intervalu. Pokud čidlo po daný nastavený časový interval nezachytí žádný pohyb nebo zaznamená výrazné snížení pohybu klienta, automaticky vysílá informaci na dispečink.

Venkovní tísňovou péči poskytujeme prostřednictvím tlačítek s GPS lokalizací



uživatel si při opuštění bytu vezme tísňové tlačítko na ven, které má v sobě integrovaný mikrofón a reproduktor. V případě ohrožení ho stiskne a spojí se s naším operátorem.



Kdy poskytujeme?

▼ Péči poskytujeme po uzavření Smlouvy o poskytování služby

▼ **Nepřetržitě** 24 hodin denně 7 dní v týdnu

Cena služeb za rok 2023

Měsíční poplatek za tísňovou péči:

- domácí tísňová péče 350 Kč měsíčně
- domácí a venkovní tísňová péče 450 Kč měsíčně

Jednorázový poplatek 850 Kč za montáž zařízení

VÝVOJ OD ROKU 2016

	Počet uživatelů	Objekt bez pohybu	Narušení objektu	Tísňové tlačítko	Zavolání IZS	Nové montáže TP
2016	106	1476	230	1879	18	25
2017	152	1834	209	2752	26	78
2018	158	2290	160	2445	38	34
2019	151	1782	127	2092	31	32
2020	157	1072	137	2270	45	36
2021	142	1227	275	2022	14	31
2022	138	865	119	2514	39	36
2023	150	1771	120	2486	36	43
2024	148	1456	již není	3380	32	44



VOLNOČASOVÉ AKTIVITY

V roce 2024 jsme i nadále kladli důraz na podporu aktivního a smysluplného trávení volného času našich seniorů. Snažili jsme se zpříjemnit obyčejné dny nabídkou volnočasových aktivit, které podporují pohyb, tvořivost i společenské setkávání.

Trénování paměti

V průběhu roku jsme pokračovali v oblíbené aktivitě – trénování paměti, které vedla zkušená lektorka Mgr. Jana Gabrielová, Ph.D. Senioři si v rámci pravidelných setkání procvičovali kognitivní schopnosti prostřednictvím různých metod – od tematických kvízů, slovních spojení až po nejrůznější logické úkoly. Lekce se vždy nesly v přátelském duchu, nechyběl humor, vzájemné povzbuzování ani radost z malých i větších úspěchů. Trénování paměti probíhalo v prostorách organizace celkem 19krát a každého setkání se průměrně účastnilo 18 senierek.



Edukační přednášky

V tomto roce jsme připravili sérii edukačních besed zaměřených na prevenci krizových a nebezpečných situací, které jsou významným tématem zejména pro starší generaci. Navázali jsme na předchozí úspěšnou spolupráci a opět jsme přivítali skvělého lektora Mgr. Bc. Miloslava Kucera, jehož přednášky seniory velmi zaujaly. Jedním z hlavních témat byla beseda „Předcházení krizovým a nebezpečným stavům“, zaměřená na praktické rady, jak se bezpečně chovat na veřejnosti, jak rozpoznat rizikové situace, jak se chránit před násilím nebo podvodným jednáním a kam se v případě potřeby obrátit. Přednáška byla doplněna konkrétními příklady z praxe, které pomohly téma lépe uchopit a přenést do každodenních situací. Tato akce by se nemohla uskutečnit bez finanční podpory Statutárního města Jihlava v rámci Programu prevence kriminality 2024, za kterou velmi děkujeme. Zájem a ohlasy účastníků nás utvrzují v tom, že v podobných aktivitách chceme rozhodně pokračovat i nadále.



Rukodělné aktivity

Rukodělné aktivity měly i letos své pevné místo v našem programu. Potěšilo nás, že jsme opět mohli spolupracovat se studentkou ze Soukromé vyšší odborné školy sociální, která pro naše seniorky připravila zábavnou stolní hru jménem „Šoupaná“. Hra sklídila velký úspěch a probudila soutěživého ducha. Vážíme si této spolupráce a těšíme se na další nápady a aktivity, které obohacují život našich seniorů.



K tradicím, na které se každý rok těšíme, patří i vyrábění adventních věnců. Nešlo jen o samotné tvoření – právě během něj zavládla kouzelná předvánoční atmosféra, která nádherně odstartovala adventní čas. Věnce si účastníci odnášeli domů nejen jako výzdobu, ale také jako připomínku příjemně stráveného času.



Hudební setkávání

Období masopustu se u nás každoročně nese ve veselé atmosféře plné hudby, vůní a dobré nálady. Nebylo tomu jinak i letos – prostory naší organizace se rozeznávaly tóny harmoniky a zpěvem tradičních písní, které přilákaly nejen naše pravidelné účastníky, ale i nové tváře. K masopustu neodmyslitelně patří také něco dobrého na zub. Díky výborné místní pekárně Veselo se celým prostorem linula vůně čerstvě smažených koblih, které ještě více podtrhly veselou atmosféru.



Další hudební setkání se neslo v opravdu příjemném duchu – tentokrát jsme si zazpívali s jednou z našich účastnic trénování paměti, která s sebou přivedla svou kamarádku a kytaru. Obě dámy předvedly skvělý výkon a postaraly se o krásnou atmosféru plnou hudby a smíchu.



Sportovní aktivity

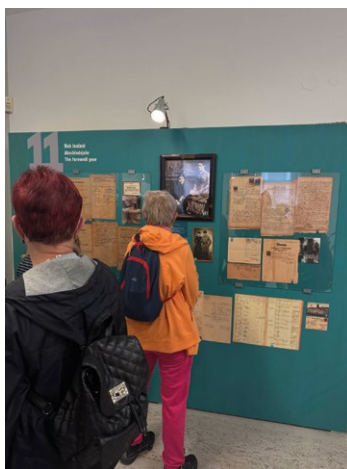
Pohyb je důležitou součástí aktivního stárnutí, a proto se i v roce 2024 věnovala naše organizace sportovním a pohybovým aktivitám. Společně jsme se vydali na procházku k jihlavské Skalce, kde jsme si užili nejen přírodu, ale i vzájemnou společnost. Pohyb na čerstvém vzduchu přispěl ke zlepšení fyzické i psychické pohody.



Velký úspěch měl i minigolf. Na začátku jsme všichni trochu bojovali s technikou, ale po pár pokusech se zlepšoval jeden hráč za druhým a hra začala být opravdu zábavná. Nešlo o výkony, ale o radost ze společného zážitku a smích. I tyto drobné sportovní aktivity mají velký význam – posilují nejen tělo, ale i vzájemné vztahy.



V rámci našeho dalšího dopoledne jsme se se seniory vydali na návštěvu Domu Gustava Mahlera v Jihlavě. Tento významný hudební skladatel, jehož dílo ovlivnilo celou generaci, nás zaujal nejen svým fascinujícím životním příběhem, ale i prostředím, které formovalo jeho tvorbu. Prohlídka nás zavedla do doby jeho dětství a přiblížila nám, jak hluboký vztah měl k hudbě i k samotnému městu. Bylo to dopoledne plné zajímavých informací.



V červnu jsme s radostí potvrdili účast na slavnostním promítání společného filmu, přímo v Centru dokumentárního filmu. V loňském roce dostaly naše seniorky jedinečnou příležitost vyzkoušet si hereckou roli a společně s dětmi natočily krátký film o Jihlavě s názvem Jak se žilo, žije, bude žít v Jihlavě? Projekt byl krásným příkladem mezigenerační spolupráce, v níž nechyběla kreativita, smích a radost z objevování společných témat. Film si můžete zhlédnout i vy – stačí si ho vyhledat na YouTube.



VÝZNAMNÉ MOMENTY NAŠÍ ORGANIZACE

Letní grilování pro zaměstnance

V rámci poděkování za pracovní nasazení a celoroční úsilí zaměstnanců jsme v letních měsících uspořádali tradiční grilování na balkoně organizace. Navzdory nepříznivé předpovědi nám počasí nakonec přálo. Akce se nesla ve znamení dobré nálady, smíchu a neformálních rozhovorů napříč týmem. Byl to nejen chutný zážitek, ale také důležitá příležitost k utužení týmového ducha a setkání mimo pracovní dobu.



Vzdělávání pracovníků Tisňové péče

V uplynulém roce proběhla dvě školení celého týmu pracovníků tisňové péče věnovaná zaučování obsluhy nového softwaru pro poskytování služby. Další vzdělávání bylo realizováno individuálně dle zájmu a časových možností jednotlivých pracovníků. Všichni se aktivně zapojili do odborných seminářů a kurzů, které přispívají k rozvoji jejich profesních dovedností.

Zúčastnili se například těchto vzdělávacích aktivit:

- ▼ seminář Stáří spojuje
- ▼ odborná konference Humanitas 2024
- ▼ kurz Komunikace v obrazech u lidí s demencí
- ▼ školení Asertivní komunikace

Tyto vzdělávací akce podpořily jak odborný růst zaměstnanců, tak i jejich schopnost lépe reagovat na specifické potřeby klientů v krizových i každodenních situacích.

Vzdělávání pracovníků Osobní asistence

V loňském roce jsme zorganizovali školení na téma „Šetrná sebeobrana“, které vedl perfektní lektor Mgr. Bc. Miloslav Kucer. Cílem školení bylo vybavit naše asistentky a asistenty praktickými znalostmi pro efektivní a zároveň ohleduplné řešení komplikovaných nebo náročných situací, s nimiž se mohou v přímé péči setkat. Díky těmto dovednostem jsou naše pracovnice lépe připraveny chránit sebe i klienty a zvládat i ty nejnáročnější výzvy s jistotou a profesionalitou.

Uvědomujeme si, že práce osobních asistentek a asistentů je fyzicky i psychicky velmi náročná, a proto investice do jejich vzdělání a podpory zůstává naší prioritou.

Kromě zmíněného školení proběhlo také školení zaměřené na komunikaci v obrazech, které se specificky věnovalo práci s osobami s demencí, a dále kurz asertivní komunikace a deeskalačních technik, který našim pracovníkům pomohl zlepšit zvládání náročných mezilidských situací a posílit jejich komunikační dovednosti.



Supervize pro všechny pracovníky

V uplynulém roce jsme zahájili pravidelná supervizní setkání všech pracovníků. Drželi jsme se rozdělení do tří skupin dle pracovních týmů: Management, Osobní asistence a Tísňová péče. Pracovníci také měli možnost využít individuální supervizi. Supervizní setkání probíhalo pod vedením Mgr. Ivy Mackové, zkušené supervizorky, která poskytuje bezpečný prostor pro sdílení, reflexi a hledání cest, jak zvládat náročné situace v přímé péči.

Zavedení supervize vnímáme jako důležitý krok k podpoře duševní pohody našich zaměstnanců, prevenci vyhoření a posilování kvality poskytovaných služeb.

Týden sociálních služeb

V rámci Týdne sociálních služeb jsme uspořádali Den otevřených dveří, během něhož jsme přivítali širokou veřejnost i studenty středních škol. Návštěvníci měli možnost nahlédnout do zákulisí naší každodenní práce, seznámit se s našimi službami a osobně se setkat s pracovníky organizace.



Součástí programu byla také výstava autentických fotografií z oblasti osobní asistence a tísnové péče. Fotografie zachycovaly skutečné momenty z terénu a nabízely pohled na naši práci tak, jak ji veřejnost běžně nevidí.

Velký zájem projevily především školní exkurze, které se aktivně zapojily do programu. Věříme, že jsme studentům přiblížili smysluplnost pomáhající profese – a možná jsme mezi nimi potkali i naše budoucí kolegy.

Ocenění organizace

V rámci Týdne sociálních služeb 2024 převzala naše paní ředitelka Kamila Vondráková v reprezentativních prostorách Gotického sálu jihlavské radnice ocenění pro organizaci ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú.

Toto ocenění udělené Statutárním městem Jihlava vnímáme jako uznání práce celého našeho týmu. Patří všem zaměstnancům, kteří svou každodenní činností v oblasti tísnové péče a osobní asistence dokazují, že pomáhající profese může být vykonávána srdcem, s lidskostí a profesionálním přístupem.

Statutární město Jihlava při této příležitosti vyzdvihlo náš přínos slovy:

„ŽIVOT 99 Jihlava přináší do života seniorů a osob se zdravotním postižením naději a jistotu, že nejsou sami. Že mají podporu, která je trvalá a pevná jako skála. Každý den se zde snaží, aby se jejich klienti cítili viděni, slyšeni a oceňováni.“

Jsme hrdí na to, že naše práce má smysl a že je vnímána nejen našimi klienty, ale i širší veřejností.



Vánoční večírek

Závěr roku jsme společně oslavili na vánočním večíрку, který se tradičně konal v prostorách naší organizace. Byl to večer plný pohody, úsměvů a vzájemného poděkování – takový, jaký si náš tým po náročném roce skutečně zasloužil.



Čekala na nás výborná večeře, spousta dobrot, lahodného pití i drobné dárky. Paní ředitelka pronesla slavnostní slovo, ve kterém poděkovala všem kolegyním a kolegům za jejich každodenní nasazení a lidskost, se kterou svou práci vykonávají.

Večírek se nesl v příjemné, srdečné atmosféře. Byla to krásná příležitost zastavit se, pobýt spolu i mimo pracovní povinnosti a uvědomit si, jak skvělý tým vlastně jsme.



PUBLIC REALITIONS

Také v roce 2024 jsme aktivně rozvíjeli spolupráci s městy a dalšími poskytovateli sociálních služeb v rámci Kraje Vysočina. Pravidelně informujeme veřejnost o dění v organizaci prostřednictvím našich sociálních sítí – Facebooku a Instagramu, novinky zveřejňujeme i na webových stránkách. Sdílení aktuálních informací o našich službách vnímáme jako klíčový nástroj pro budování povědomí o naší činnosti a posilování důvěry veřejnosti.

Jarmark sociálních služeb

V březnu jsme se zúčastnili Jarmarku sociálních služeb, který pořádal Kraj Vysočina. Na našem stánku jsme představili obě poskytované služby – osobní asistenci i tisňovou péči.

Akce nám poskytla skvělou příležitost osobně oslovit veřejnost, přiblížit naše poslání a zodpovědět otázky zájemců i kolegů z oboru. Rozdali jsme množství propagačních materiálů a potěšila nás pozitivní odezva i upřímný zájem o naše služby.

Celý den se nesl v příjemné a přátelské atmosféře. Účast na této akci vnímáme jako smysluplný způsob, jak zviditelnit naši práci.



Informovaný senior 2024

Úvodem bychom rádi poděkovali Kraji Vysočina za pozvání a možnost být součástí této akce. Informovaný senior je vzdělávací tour zaměřená na bezpečné chování seniorů na internetu, kterou kraj pořádá ve spolupráci s Policií České republiky.



V uplynulém roce jsme se vydali do čtyř měst naší krásné Vysočiny – konkrétně do Havlíčkova Brodu, Žďáru nad Sázavou, Třebíče a Jihlavy, abychom byli součástí doprovodného programu. Akce reagovala na aktuální téma digitální gramotnosti seniorů a jejich ohrožení v online prostředí. Díky třem divadelním scénkám se účastníci zábavnou formou dozvěděli, jak se bránit podvodům a kybernetickým útokům.

Ve volných chvílích mohli návštěvníci navštívit stánky poskytovatelů sociálních služeb, mezi nimiž jsme nechyběli ani my s představením tisňové péče. Velmi si vážíme příležitosti být přímou součástí této akce.

Návštěva pana radního

V květnu nás poctil svou návštěvou radní Kraje Vysočina pro sociální oblast, pan Mgr. Jan Tourek. Přišel se podívat do zákulisí naší organizace, aby se blíže seznámil s naším fungováním. Měl možnost nahlédnout i na náš dispečink a osobně vidět, jak celý systém tišňové péče v praxi funguje – od přijetí tišňového hovoru až po zprostředkování pomoci.



Byla to velmi příjemná návštěva, které si vážíme, a děkujeme panu radnímu za jeho zájem o naši práci a podporu služeb pro seniory a osoby se zdravotním postižením.

Prezentace poskytovatelů sociálních služeb

V červnu jsme se zúčastnili akce „Prezentace poskytovatelů sociálních služeb aneb Co všechno nabízí poskytovatelé sociálních služeb a my to možná ani nevíme“, která se konala na Masarykově náměstí v Pelhřimově.

Součástí doprovodného programu byla i krásná vystoupení dětí ze Základní umělecké školy, které svým talentem zpestřily celý den a vytvořily příjemně laděnou atmosféru. My jsme na akci prezentovali naši službu tišňové péče, kterou jsme tak mohli představit široké veřejnosti.

Akce byla velmi povedená, probíhala v přátelském duchu a my si vážíme možnosti být její součástí. Těšíme se na spolupráci i v příštím roce!



BOSCH svařák

Letos jsme byli pozváni na akci BOSCH svařák, který se tradičně konal na jihlavském Masarykově náměstí. V příjemné předvánoční atmosféře jsme zde měli možnost představit obě naše služby – osobní asistenci i tíšňovou péči.



Setkali jsme se s řadou milých lidí, zodpovídali jejich dotazy a rozdávali nejen úsměvy, ale i důležité informace. Velmi si vážíme této příležitosti a děkujeme za pozvání. Akce měla skvělou atmosféru a jsme rádi, že jsme mohli být její součástí.

Tištěná média

Nesmíme zapomenout na spolupráci s tištěnými médii. V roce 2024 se nám podařilo publikovat informace v:

- ▮ Jihlavských novinách
- ▮ Regionálních novinách pro Vysočinu
- ▮ Příloze Mladé fronty Dnes
- ▮ Jihlavských listech



Propagační předměty

V loňském roce jsme pořídili drobné propagační předměty – dřevěné tužky, malé dávkovače na léky a reflexní klíčenky s naším logem. V předvánočním čase jsme nechali vyrobit plátěné i skládací tašky a ponožky s nápisem Žiju Život 99. Tyto maličkosti nám dělají radost nejen tím, že reprezentují naši organizaci, ale především tím, že je můžeme rozdávat lidem na různých akcích jako malou, milou pozornost.



Předměty nejen potěší, ale zároveň připomínají, že jsme tu pro ty, kteří naši pomoc potřebují. A o to nám jde – být vidět, být blízko a být užiteční.

Propagační materiály

V uplynulém roce jsme nechali vytisknout nové letáky pro službu tišňové péče. Letáky prošly aktualizací obsahu a drobnou úpravou grafického zpracování, aby lépe odpovídaly současně podobě a potřebám služby. Jejich vznik byl umožněn díky finanční podpoře Statutárního města Jihlava v rámci Programu prevence kriminality 2024.



PROJEKTY

IROP

Projekt „Technologická, materiální obnova a rozvoj sociálních služeb organizace ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú.“



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Registrační číslo projektu: CZ.06.04.02/00/22_015/0000333

Číslo programu: 06

Název programu: Integrovaný regionální operační program

Číslo výzvy: 06_22_015

Název výzvy: 15. Výzva IROP – Sociální služby – SC 4.2 (PR)

Doba realizace: 9/2022 – 6/2025

Celková výše způsobilých výdajů: 5 152 955,97 Kč

Poskytnutá dotace: 4 895 308,18 Kč

Vlastní zdroje: 257 647,79 Kč

Projekt „Technologická, materiální obnova a rozvoj sociálních služeb organizace ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú.“ je spolufinancován Evropskou unií a finančními prostředky ze státního rozpočtu ČR. Hlavním cílem projektu je modernizace a materiálně technická obnova dvou registrovaných sociálních služeb: Osobní asistence a Tísňové péče. Toho bude dosaženo pořízením nového vybavení v přímé vazbě na poskytování dotčených služeb.

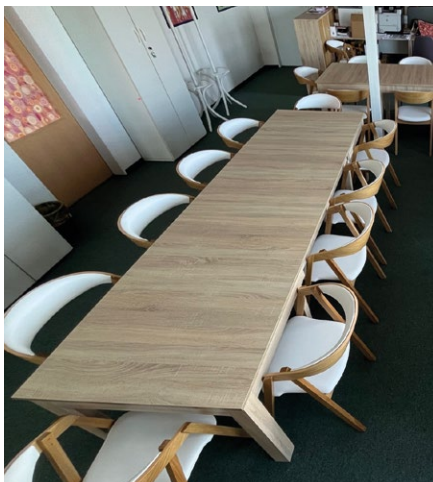
Projekt bude rozdělen do dvou etap, během kterých dojde k obnově technického vybavení, prostřednictvím něhož se poskytuje sociální služba Tísňová péče. Konkrétně dojde k výměně hardwaru a softwaru dispečinku a dále dojde k výměně koncových zařízení u klientů této služby. Pro zefektivnění sociální práce budou pořízeny nové notebooky a přenosná tiskárna pro sociální pracovníky.

V rámci služby Osobní asistence, jejího zkvalitňování a zvýšení efektivity dojde k digitalizaci procesu plánování, poskytování a vykazování této služby. Osobní asistentky a asistenti budou vybaveni novými mobilními telefony.



Dále dojde k výměně nábytku v kanceláři sociálních pracovníků a vedoucích služeb.

Jako nutnost je pořízení mobilní klimatizace, která je nezbytná pro poskytování služby Tísňové péče. Bez klimatizace dochází v letních měsících k přehřívání techniky, což je velmi nežádoucí.



V roce 2024 došlo k dodávce a montáži nábytku od dodavatele, který vyhrál výběrové řízení. V závěsu za nábytkem jsme obdrželi zásilku s 3 kusy mobilních klimatizací. Dále došlo k dodání druhé části HW pro poskytování tísňové péče, konkrétně zařízení pro poskytování venkovní tísňové péče.

V roce 2025 dojde k revizi využitých a nevyužitých finančních prostředků přiznaných v rámci dotace a k rozhodnutí, jak naložit s nevyužitými prostředky. Je velmi pravděpodobné, že dojde k podání žádosti o změnu projektu obsahujícímu návrhy, jak využít zbylou dotaci.

Konec termínu projektu k 30. 6. 2025 bude dodržen.

Prevence kriminality

V roce 2024 jsme úspěšně zrealizovali projekt podpořený z Programu prevence kriminality Statutárního města Jihlava, zaměřený na edukaci osob, zejména těch zvláště ohrožených. Hlavní náplní projektu byla série besed s preventivní tematikou, které se věnovaly zvyšování bezpečnostního povědomí u seniorů.



Na základě pozitivní zpětné vazby z minulých let jsme opět oslovili lektora Mgr. Bc. Miloslava Kucera, který si pro účastníky připravil besedu na téma „Předcházení krizovým a nebezpečným stavům“. Diskuse se zaměřovala na praktické rady k bezpečnému chování na veřejnosti, ochranu před násilím páchaným na seniorech a další rizika, která mohou starší generaci ohrozit.

Cílem projektu bylo zároveň posílit povědomí o naší službě tísňové péče. V tomto duchu jsme před Vánoci poskytli rozhovor pro Jihlavské listy, ve kterém jsme se věnovali tématům spojeným se stárnutím, bezpečím a důležitostí podpory seniorů. Rozhovor oslovil širokou veřejnost a pomohl nám zviditelnit naši práci.

V rámci projektu jsme také zajistili výrobu nových informačních letáků tísňové péče, které slouží k lepší orientaci veřejnosti v nabídce a výhodách této služby.

Projekt byl realizován díky dotaci ve výši 33 500 Kč. Velmi si vážíme podpory Statutárního města Jihlava a děkujeme za možnost pokračovat v aktivitách, které přispívají k větší bezpečnosti a informovanosti seniorů.

SPOLUPRÁCE S INSTITUCEMI

Spolupráce se školami

Během roku jsme aktivně spolupracovali se školami v našem regionu a poskytovali jsme studentům možnost absolvovat u nás praxi i exkurze. Pravidelně k nám docházejí studenti ze Střední odborné školy sociální a Soukromé vyšší odborné školy sociální, ale také z oboru praktická sestra na Střední zdravotnické škole v Jihlavě.

Na exkurze za námi pravidelně jezdí také studenti z Moravských Budějovic, konkrétně ze Střední odborné školy, obor Sociální činnost.

Věříme, že možnost vidět sociální službu v praxi, zažít její každodenní chod a získat přímou zkušenost, je pro budoucí pracovníky v sociálních službách nenahraditelná. Jak se říká – osobní zkušenost je nepřenositelná, a právě proto má takovou hodnotu.



Obchodním centrem Reiterman

S obchodním domem Reiterman nás spojuje dlouhodobá spolupráce, v rámci, které jsme měli u pokladen umístěnou sbírkovou kasičku. Díky vstřícnosti vedení jsme tak mohli oslovit širokou veřejnost a nabídnout jí možnost podpořit naši činnost.

Ke konci roku jsme si však kasičku převzali zpět a využili ji na jiné veřejné akci, kde opět sloužila stejnému účelu – shromažďování finančních prostředků na podporu aktivit pro seniory.

Veškeré příspěvky z kasiček budou využity k zajištění volnočasových a preventivních aktivit pro seniory, které přispívají k jejich pohodě, bezpečí a aktivnímu stárnutí. Děkujeme všem, kdo se do sbírky zapojili!

Dobrovolnické centrum

Mezi volnočasovými činnostmi, které nabízíme, má své pevné místo i pravidelné trénování paměti, které vede naše skvělá lektorka. Aktivita je určená seniorům a pomáhá jim udržovat duševní svěžest a motivaci.

Za tuto možnost vděčíme Dobrovolnickému centru pod Oblastní charitou Jihlava, se kterým dlouhodobě spolupracujeme. Děkujeme za podporu i za lektorku.

Další organizace

Naším klientům i zájemcům o službu poskytujeme nejen informace o naší činnosti, ale také o dalších možnostech pomoci v oblasti terénních sociálních služeb. Pravidelně je odkazujeme na další poskytovatele, kteří mohou doplnit nebo rozšířit potřebnou péči.

Dlouhodobě spolupracujeme s ostatními organizacemi v sociální i zdravotní oblasti, ať už jde o terénní služby, nemocnice, zdravotnická zařízení, nebo jednotlivé obce. Vzájemná koordinace a výměna informací jsou pro nás klíčové, abychom mohli zajistit co nejefektivnější podporu těm, kdo ji potřebují.

HOSPODAŘENÍ

Příjmy	27 859 414,60 Kč
Výdaje	26 036 640,33 Kč
Zůstatek	1 822 774,27 Kč

Stav a pohyby majetku a závazků organizace

Hodnota NHM, HM, DHM	1 863 500,00 Kč
Pohledávky	28 507,00 Kč
Stav pokladní hotovosti	43 811,00 Kč
Stav běžného účtu k 31. prosinci	6 542 923,52 Kč
Součet majetku	8 478 741,52 Kč

Sociální služby: Osobní asistence

Náklady

Mzdy, zákonné pojištění	15 482 705,10 Kč
Spotřeba materiálu	416 478,24 Kč
Služby, cestovné	680 956,04 Kč
Energie, opravy	106 276,06 Kč
Ostatní	282 755,33 Kč
Celkem	16 969 170,77 Kč

Výnosy

Dotace EU	10 159 374,00 Kč
Dotace MPSV	4 507 000,00 Kč
Dotace SMJ	1 000 000,00 Kč
Dotace obec Zhoř	65 000,00 Kč
Tržby od klientů	1 819 856,25 Kč
Fondy, ostatní	162 204,00 Kč
Celkem	17 713 434,25 Kč

Sociální služby: Tísňová péče

Náklady

Mzdy, zákonné pojištění	5 212 578,20 Kč
Spotřeba materiálu	2 262 954,92 Kč
Služby, cestovné	467 665,66 Kč
Energie, opravy	91 493,06 Kč
Ostatní	21 572,33 Kč

Celkem	8 056 264,17 Kč
--------	-----------------

Výnosy

Dotace MPSV	4 971 000,00 Kč
Dotace Kraj Vysočina	123 000,00 Kč
Dotace SMJ	177 842,00 Kč
Dotace Prevence Kriminality	33 500,00 Kč
Tržby od klientů	427 500,00 Kč
Ostatní	3 600,00 Kč

Celkem	5 736 442,00 Kč
--------	-----------------

SPONZOŘI A DÁRCI

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

Kraj Vysočina

Město Jihlava

Obec Zhoř

MITECH s.r.o.

ICOM transport a.s.

MUDr. Zuzana Zatloukalová

MUDr. Jana Mezníková

Paní Knorrová

SRDEČNĚ DĚKUJEME!



ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH A SPOLUPRÁCE



ASOCIACE POSKYTOVATELŮ
SOCIÁLNÍCH SLUŽEB ČR





ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

určena zakladatelům ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú.

Zpráva o ověření účetní závěrky

Výrok auditora

Provedli jsme audit účetní závěrky organizace ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú. (dále také „Organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy ke 31.12.2024, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2024 a přílohy této účetní závěrky, včetně významných (materiálních) informací o použitých účetních metodách. Údaje o Organizaci jsou uvedeny v bodě 1. přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka **podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú. ke 31.12.2024 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2024** v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Organizaci nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitel Organizace.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámit se s ostatními informacemi a posoudit, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tedy zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Organizaci, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. **V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.**

Odpovědnost ředitele a revizora Organizace za účetní závěrku

Ředitel Organizace odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.



Při sestavování účetní závěrky je ředitel Organizace povinná posoudit, zda je Organizace schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy ředitel plánuje zrušení Organizace nebo ukončení její činnosti, respektive kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví v Organizaci odpovídá revizor.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol ředitelem.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Organizace relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti ředitel Organizace uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky ředitelem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Organizace nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Organizace nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Organizace ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat ředitele a revizora mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

22HLAV s.r.o.

člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem

MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms

Všebořická 82/2, 400 01 Ústí nad Labem

evidenční číslo KAČR 277

30. června 2025

Nedílnou součástí této zprávy jsou následující přílohy:

1. Rozvaha k 31.12.2024
2. Výkaz zisku a ztráty za období 1.1.2024 – 31.12.2024
3. Příloha v účetní závěrce za období 1.1.2024 – 31.12.2024



Ing. Jan Černý
evidenční číslo KAČR 2455



