



ŽIVOT 99 Jihlava

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2023



OBSAH

▼	Úvodní slovo Ohlédnutí za rokem 2023	1
▼	Základní informace Poslání, cíle organizace	3
▼	Personální schéma Zaměstnanecká struktura	4
▼	Osobní asistence	5
▼	Tísňová péče	8
▼	Volnočasové aktivity Různorodé aktivity nejen pro seniory	12
▼	Významné momenty naší organizace Mnoho zdařilých akcí za uplynulý rok	14
▼	PR Propagace organizace	17
▼	Projekty	20
▼	Spolupráce s institucemi	23
▼	Hospodaření Příjmy, výdaje	24
▼	Sponzoři a dárci Výčet všech sponzorů a darců	26

ÚVODNÍ SLOVO

Vážené dámy, vážení pánové,

v nezastavitelném tempu ubíhajících let jsem si při tomto ohlédnutí uvědomila, že je za naším týmem řídícím organizaci, s malou nadsázkou: PRVNÍ PĚTILETKA. Chce se mi zvolal radostí hurá! Je spoustu věcí, které se nám společně podařila a stejná spousta věcí, která se nám doufám v dalších letech, podaří. Plány máme stále velké...

Pojďme se nejdříve podívat na to, co je již za námi a co se nám podařilo za těch pět společných let. V současné chvíli máme 4 služební automobily pro přepravu pracovníků ke klientům v mimo jihlavských lokalitách. V zázemí pracovníků je nová kuchyňka vybavena moderními spotřebiči a vybudován byl i sprchový kout. Nechali jsme vyměnit podlahovou krytinu v kanceláři vedení, na dispečinku tísňové péče a v zázemí osobní asistence, spolu s tím došlo k vymalování organizace. Na tomto místě moc děkuji všem kolegům, kteří se vždy zapojí, protože to sebou přináší další práci s vystěhováním a nastěhováním nábytku, s úklidem, atd.... A to by bez jejich přičinění nešlo.



Kamila Vondráková, DiS.
Ředitelka organizace

Dále se podařil nastavit spravedlivý systém odměňování pracovníků. Nyní zohledňujeme praxi v oboru a také vyplácíme příspěvek za splněnou kvalifikaci a zvýšený příplatek za práci o víkendů. Tím jsme se stali konkurenceschopným zaměstnavatelem v sociální oblasti v regionu. Zavedli jsme příspěvek na ošacení a obuv pro všechny pracovníky přímé péče ve službě osobní asistence v hodnotě 2 000 Kč na rok.

Podařil se nám změnit celkový vizuální obraz organizace. Stále spolupracujeme s grafikem, který je tvůrce současného loga. Sami si tvoříme prezentační materiály a dbáme na jejich nápaditost. Tyto materiály pak zveřejňujeme v tištěných médiích, na internetu a na nástěnkách v domech s pečovatelskou službou a u ostatních poskytovatelů terénních sociálních služeb.

Redefinovali jsme poslání a cíl obou sociálních služeb a spolu se zakladatelkou došlo k aktualizaci základací listiny organizace.

Všichni společně jsme prošli těžkým Covidovým obdobím plným nejistoty a někdy i nepříjemných změn. Moc děkuji všem kolegům z vedení, z osobní asistence i z tísňové péče, jak skvěle toto období zvládli.

Jak roky běžely dál, začali jsme si uvědomovat, že poskytování sociálních služeb se může v dnešní technologické době dělat jinak než dříve. Je spousta možností, jak práci syste-

matizovat, zefektivňovat, propojovat a do jisté míry i v některých oblastech zjednodušovat. Proto jsme v roce 2022 podali projektovou žádost s názvem: Technologická, materiální obnova a rozvoj sociálních služeb organizace ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú. v rámci programu: Integrovaný regionální operační program. Náš projekt byl schválen a na začátku roku 2023 jsme se ocitli na prahu velkých změn. Celková přiznaná výše poskytnuté dotace činí 4 895 308,18 Kč. Konec realizace je plánován 30.6.2025. Více se o projektu můžete dočíst v samostatné kapitole výroční zprávy.

Co se bohužel v roce 2023 nepodařilo je, dostat zpět peníze zablokované ve Sberbank CZ, a.s. Pevně věříme, že se to podaří na začátku roku 2024. Jelikož tyto finanční prostředky ve výši 1 230 000 Kč uvítáme pro realizaci výše popsaného projektu.

Některé úkoly jsou jasně dané a další se jistě postupem času objeví. Já vím, že každý úkol či překážka lze vyřešit a odstranit, pokud kolem sebe máte tak skvělé kolegy jako já. Všichni míříme stejným směrem a v našem počínání vidíme smysl.

Moc děkuji svým kolegům z vedení organizace za jejich neutuchající energii, kterou do práce vkládají a za práci samotnou.

Dále děkuji všem zaměstnancům přímé péče – osobním asistentkám a asistentům, operátorkám a operátorům za jejich obětavost, empatii a citlivý přístup ke klientům i jejich rodinám. Cením si jejich otevřenosti směrem k vedení organizace, všichni kolegové vědí, že já, vedoucí služeb i sociální pracovnice jsme jim připraveni naslouchat a hledat společná realizovatelná řešení.

Na závěr tohoto shrnutí si dovolím poděkovat všem našim donátorům z řad MPSV ČR, Kraje Vysočina, Statutárního města Jihlava, obce Zhoř, Dobronín, Kostelec. Děkuji našim partnerům, podporovatelům, nadacím a sponzorům. Děkuji pánům inženýrům Jeřábkoví, Šmídovi a Řehořovi za technickou podporu naší služby Tisňové péče. Děkuji paní Mgr. Janě Gabrielové, PhD. za vedení tréninku paměti pro seniorky. Děkuji paní MUDr. Zuzaně Zatloukalové za spolupráci v provádění pracovních lékařských prohlídek.

Děkuji zakladatelce organizace, předsedkyni správní rady a jejím členům. Na úplný závěr si dovolím uvést jednu myšlenku:

S přáním všeho dobrého

„Každý jeden konkrétní pracovník je součástí jednoho velkého MY, jenž tvoří NAŠI organizaci!“

Vaše Kamila Vondráková

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Název organizace: ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú.

Sídlo: Žižkova 98, 586 01

Datum registrace: 16. 12. 2015, U 124 Krajský soud Brno

IČ: 04647114

Statutární zástupce: Kamila Vondráková, DiS.

Telefon: 567 211 695, 732 516 663

Web: www.zivot99-jihlava.cz

E-mail: info@zivot99-jihlava.cz

Číslo účtu: 123-6350470237/0100 (od 28.2.2022)

Číslo účtu: 4050003187/6800 (do 28.2.2022)

Poslání organizace

Posláním ústavu je prohlubování kvality života celé společnosti tím, že přispěje svou humanitární činností k řešení specifických problémů seniorů a osob se zdravotním postižením a umožní jim smysluplně, důstojně a aktivně žít a realizovat se v jejich přirozeném prostředí tak dlouho, jak jim to jejich zdravotní stav dovolí.

Mezi hlavní cíle organizace patří

- ▼ Vytvářet podmínky pro výměnu, shromažďování a rozlišování zkušeností, znalostí a dovedností týkajících se seniorů
- ▼ Využít jedinečných schopností seniorů, díky kterým je stáří nikoliv výhodou, ale předností
- ▼ Zmírňovat nepříznivé dopady ekonomické, sociální, zdravotní, psychické a další, které plynou zejména z ekonomicko-organizačního opatření, tzv. odchodu do důchodu a působit všemi prostředky na výchovu lidí k plnému životu ve stáří,
- ▼ Uměním a vědou prohlubovat myšlenku soudržnosti lidského rodu a kontinuity života,
- ▼ Probouzet v mladých morální povinnost pomoci starším a naopak vytvářet prostor pro pomoc starších mladším.

Zakladatel

Ing. Zuzana Pěchotová

Aktuální Správní rada

Předsedkyně: Mgr. Iveta Bělovová Dolejší

Členové: Mgr. Dana Kratochvilová
Bc. Jana Kuczová

PERSONÁLNÍ SCHÉMA



V roce 2023 naše organizace zaměstnávala celkem 51 pracovníků. Dle zákona o sociálních službách se zaměstnanci v organizaci dělí na ty, kteří vykonávají přímou a nepřímou péči. Další dělení je patrné z organizační struktury: máme zaměstnance vedení organizací, a poté dva týmy pracovníků:

1. Tým sociální služby Osobní asistence

2. Tým sociální služby Tísňové péče

Oba týmy sociálních služeb řídí vedoucí služby, kteří na půl úvazku pracují i jako sociální pracovníci. Oba vedoucí spolupracují dále se samostatným sociálním pracovníkem, který je zastupuje v době jejich nepřítomnosti.

Nejvíce početnou skupinou v obou týmech jsou pracovníci přímé péče. V Tísňové péči jde o 7 pracovníků - 5 na hlavní pracovní poměr a 2 brigádníci. V Osobní asistenci jde o 25 pracovníků na hlavní pracovní poměr a 4 brigádníky zpravidla z řad studentů.

Tým managementu se nemění, stále se skládá z ředitelky, účetní, PR a projektové manažerky a administrativní pracovníce. Organizace stále spolupracuje s grafikem. V roce 2023 čerpala jedna pracovnice rodičovskou dovolenou.

V porovnání s rokem 2022 máme v týmu přímé péče osobní asistence o dva pracovníky více. V týmu osobní asistence jsme se na konci roku 2023 potýkali s plánovanou dlouhodobou pracovní neschopností u dvou pracovníků. Během roku bohužel po těžké nemoci zemřela dlouholetá pracovnice organizace – osobní asistentka Anička. Její odchod nás všechny hluboce zasáhl. Čest její památce.

V týmu operátorů tísňové péče došlo na konci roku k jedné personální změně. Dlouholetá pracovnice – operátora se rozhodla odejít do starobního důchodu a na konci roku 2023 jsme hledali nového pracovníka na její místo. Což se podařilo a nová pracovnice se začala již v prosinci 2023 zaškolovat na uvolněné pozici.

Srdečně děkujeme všem zaměstnancům za odvedenou práci v roce 2023.

OSOBNÍ ASISTENCE

Pro pracovníky jsme uskutečnili 2 školení na téma: Nácvik manipulace s nehybným a málo pohyblivým klientem a školení Jak si zdravě nastavit hranice. Pracovníci si aktivně vyhledávali stáž v jiných zařízeních například v Základní škole speciální, Odlehčovací službě Adapta. Školení byla pro pracovníky nastavena prakticky, hodnotily je jako přínosná. Na podzim jsme zorganizovali školení zaměřené na BOZP a PO.

V květnu 2023 jsme zvýšili cenu osobní asistence na 135 Kč za hodinu ve všední dny, o víkendech i svátcích, tato změna nastala vzhledem ke zvyšujícím se nákladům za službu.

Stále jsme zařazeni v projektu Podpora vybraných sociálních služeb na území Kraje Vysočina, Individuální projekt VII., ze kterého je naše služba financována.



Bc. Jana Hartlová, DiS.
Vedoucí osobní asistence

Nejmladší uživatel 7 let

Nejstarší uživatel 100 let

Celková doba návštěv
17 000 hodin

V roce 2023 se uzavřelo
26 nových smluv

Celkový počet návštěv
15 123 návštěv

Čas strávený
na přejezdech
9 082 hodin

V říjnu 2023 se konalo každoroční udílení oceňování pro pracovníky v sociálních službách, velmi si vážím a děkuji, že v tomto roce jsem byla nominována na toto ocenění za službu osobní asistence právě já.

V roce 2024 plánujeme zavést v rámci osobní asistence program CYGNUS, ve kterém budou pracovníci přímé obslužné péče vykazovat svou práci přes mobilní aplikaci, nyní veškerou práci dělají v papírové podobě.

Na závěr bych chtěla poděkovat svým kolegům v kanceláři za jejich vstřícný přístup, podporu při řešení různých situací a pracovníkům v přímé obslužné péči, velice si vážím jejich pracovního úsilí, jejich ochoty při vykrývání pracovních neschopností jiných kolegů, jejich empatie ke klientům, jejich pohotovosti řešit nenadálé situace.

S pozdravem

Jana Hartlová



Poslání osobní asistence

Je poskytnout osobám, které mají sníženou schopnost se o sebe postarat, takovou míru podpory a pomoci, aby mohli žít a realizovat se ve svém přirozeném sociálním prostředí.

Cílem osobní asistence je uživatel, který:

- ▮ Může zůstat a realizovat se ve svém přirozeném sociálním prostředí podle svých potřeb, schopností a návyků

Komu je služba určena?

Služba osobní asistence je poskytována osobám od 6 let, které mají sníženou schopnost se o sebe postarat a nachází se v nepříznivé sociální situaci:

- ▮ Situace těchto osob vyžaduje pomoc druhé fyzické osoby, protože nejsou schopny se samy, nebo za podpory blízkých, zapojovat do běžného života,
- ▮ A zároveň žijí v Jihlavě a okolí s dojezdovou vzdáleností do 20 kilometrů.

S ČÍM VÁM MŮŽEME POMOCI?

Pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu

- ▮ Ranní vstávání, večerní ukládání, oblékání, převlékání, přesouvání (např. z lůžka navozík), bezpečný pohyb v domácnosti i na vycházce.

Pomoc při osobní hygieně

- ▮ Běžná denní hygiena, koupání, sprchování (včetně hygieny na lůžku), přesouvání na toaletu či toaletní křeslo, výměna inkontinenční pomůcky.

Pomoc při zajištění stravy

- ▮ Příprava stravy (snídaně, svačiny, obědu, večeře), podávání a porcování stravy, příprava a podání nápojů.

Pomoc při zajištění chodu domácnosti

- ▮ Zajištění malého nákupu, drobný denní úklid (zametení a setření povrchů, mytí nádobí), praní prádla v automatické pračce uživatele, sušení prádla či žehlení.

Výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti

- ▮ Naplňování volného času (např. procházky, předčítání z knih a časopisů, povídání) a pomoc a podpora při výuce a aktivitách školy.

Zprostředkování kontaktu se společenským prostředím

- ▮ Doprovod do školy, k lékaři, na poštu, do knihovny nebo kulturní akce.

Pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí

- ▮ Základní sociální poradenství a zprostředkování kontaktů (např. na právníka), doprovod na úřad, pomoc při vyplňování žádostí.

Kde službu poskytujeme?

- † V Jihlavě, ORP Jihlava nebo mimo něj do vzdálenosti do 20 kilometrů od sídla organizace
- † V přirozeném prostředí uživatele (např. doma, ve škole)

Kdy poskytujeme?

- † Péči poskytujeme po uzavření Smlouvy o poskytnutí osobní asistence
- † Ve všední dny od **6:30** do **19:00 hodin**
- † O víkendech a svátcích od **8:00** do **19:00 hodin**
- † Služba o víkendu a státních svátcích je poskytována 1 pracovníkem (kapacita je omezena) a uživatelům, kteří využívají osobní asistenci v pracovním týdnu.

VÝVOJ OD ROKU 2016

	Počet uživatelů	Počet návštěv asistentů u uživatelů	Celkový počet poskytnutých hodin služby
2016	91	10 355	17 338 hodin
2017	70	8 425	13 530 hodin
2018	83	10 208	14 083 hodin
2019	94	12 674	16 516 hodin
2020	101	10 785	14 667 hodin
2021	97	12 478	15 190 hodin
2022	89	14 397	16 309 hodin
2023	99	15 123	17 000 hodin

TÍSŇOVÁ PÉČE

Tísňová péče usiluje o to, aby naši klienti mohli žít důstojně ve svém přirozeném prostředí. Aby se doma cítili bezpečně a komfortně. V roce 2023 naši službu využilo celkem 150 klientů. Nejvíce našich klientů se nachází právě v Kraji Vysočina.

Jsem rád, že se pro Tísňovou péči každý rok rozhodne čím dál více lidí. Troufám si říct, že je za tím i snaha tuto službu propagovat jak mezi potencionálními klienty, tak mezi studenty škol a laickou veřejností. Snažíme se tísňovou péči propagovat nejen jako službu pro klienty, kteří mají sníženou mobilitu a zdravotní obtíže, ale i jako službu, která slouží hlavně preventivně. Být o krok na před a myslet na to, že pokud budu potřebovat pomoc v jakékoli krizi – tak mě může tísňové tlačítko zachránit.

Důležitý je pro naši službu i kontakt s klientem. Pracovníci dispečinku berou svoji práci zodpovědně a jsou v pravidelném kontaktu s našimi klienty. Znají jejich potřeby a mohou na vzniklé situace okamžitě reagovat.

V roce 2023 jsme započali velký projekt na materiálně technickou obnovu tísňové péče. Snažíme se držet krok s nejnovějšími trendy v poskytování tísňové péče a zároveň si uvědomujeme, že jednoduchá obsluha zařízení pro naše uživatele je prioritou. Věřím, že tento projekt bude krok správným směrem a pomůže nám poskytování tísňové péče ještě více zkvalitnit.

Chci poděkovat všem zaměstnancům za jejich lidský přístup a nasazení, se kterým svoji práci vykonávají.

Posláním tísňové péče je zprostředkovat seniorům a osobám se zdravotním postižením konkrétní pomoc a podporu ve chvíli, kdy se cítí ohroženi na zdraví nebo životě, doma i venku.

Cílem tísňové péče je uživatel, který:

- ✦ Má v krizové situaci zprostředkovanou konkrétní pomoc a podporu
- ✦ Může zůstat ve svém přirozeném sociálním prostředí



Lukáš Mandát, DiS.
Vedoucí tísňové péče

Celkový počet klientů
150 klientů

Celkový počet stisknutí
2486 stisknutí

Zavolání IZS
36 krát

Celkový počet hovorů
5129 hovorů

Nejstarší uživatel
98 let

Nejmladší uživatel
21 let

Komu je služba určena a kde ji poskytujeme?

Služba tísňové péče je poskytována osobám se zdravotním postižením od 18 let a seniorům kteří:

- ▼ Se nacházejí v nepříznivé sociální situaci, protože je u nich zvýšené riziko pádu, zhoršení zdravotního stavu nebo ohrožení života,
- ▼ Zvládají vyhodnotit svou krizovou situaci, dorozumět se přes hlasové zařízení v českém či slovenském jazyce a obsluhovat tísňové tlačítko,
- ▼ Žijí v následujících krajích: **Vysočina, Zlínský, Moravskoslezský, Středočeský, Jihomoravský, Pardubický, Olomoucký, Královéhradecký a Jihočeský.**

Jak služba funguje?

Uživatel tísňové péče u sebe nosí **tísňové tlačítko** a stiskne jej, pokud se ocitne v krizové situaci (náhlé zhoršení zdravotního stavu, pád, **cítí se ohrožen** apod.). Uživatel má u sebe v domácnosti nainstalované naše zařízení (tzv. terminální stanici) s hlasitým výstupem a mikrofonom, uživatel mluví do prostoru a terminální stanice snímá jeho hlas.

Na dispečinku tísňové péče slouží 24 hodin denně 7 dní v týdnu **kvalifikovaní operátoři**, s nimiž uživatel hovoří.

Operátor **zprostředkuje pomoc**: zkontaktuje rodinné příslušníky, známé, sousedy, zavolá záchrannou službu, policii, hasiče atd.

Součástí zařízení je také **čidlo**, které snímá pohyb uživatele v bytě (nejedná se o kameru). Pokud čidlo po daný nastavený časový interval nezachytilo žádný pohyb, automaticky vysílá informaci na dispečink. Snažíme se tak **předejít situaci**, kdy uživatel u sebe nemá tísňové tlačítko, upadne a nemůže tlačítko zmáchnout.



Pokud uživatel opustí byt a zamkne si terminální stanici, čidlo pohybu **mapuje nežádoucí pohyb**. Pokud by do bytu vstoupila jakákoliv osoba, na dispečinku se objeví upozornění, že byl objekt narušen a operátor na vzniklou situaci reaguje. Jedná se tedy i o **prevenci kriminality**.

Venkovní tísňovou péči poskytujeme prostřednictvím mobilu s GPS lokalizací. Uživatel v případě ohrožení, **stiskne SOS tlačítko na mobilním telefonu** a spojí se s našim operátorem, který danou situaci řeší. Současně také dochází k lokalizaci uživatele v terénu.



JAK SLUŽBA FUNGUJE?



Kdy poskytujeme?

- ▼ Péči poskytujeme po uzavření Smlouvy o poskytování služby
- ▼ **Nepřetržitě** 24 hodin denně 7 dní v týdnu

Cena služeb za rok 2023

Měsíční poplatek za tíšňovou péči:

- domácí tíšňová péče 350 Kč měsíčně
- domácí a venkovní tíšňová péče 450 Kč měsíčně

Jednorázový poplatek 850 Kč za montáž zařízení

VÝVOJ OD ROKU 2016

	Počet uživatelů	Objekt bez pohybu	Narušení objektu	Tísňové tlačítko	Zavolání IZS	Nové montáže TP
2016	106	1476	230	1879	18	25
2017	152	1834	209	2752	26	78
2018	158	2290	160	2445	38	34
2019	151	1782	127	2092	31	32
2020	157	1072	137	2270	45	36
2021	142	1227	275	2022	14	31
2022	138	865	119	2514	39	36
2023	150	1771	120	2486	36	43



VOLNOČASOVÉ AKTIVITY

Jsme upřímně moc rádi, že skrze celý rok 2023 jsme mohli se seniory pořádat nejrůznější aktivity, které organizace nabízí. Aktivity dělíme do tří skupin – edukační, rukodělné a sportovní.

Trénování paměti

V uplynulém roce naše organizace pokračovala v úspěšném pořádání tréninků paměti pro seniory, které se staly jednou z nejoblíbenějších aktivit. Trénování paměti probíhalo pod vedením zkušené lektorky Mgr. Jany Gabrielové PhD.. Senioři společně s lektorkou využívali nejrůznější metody od kvízu, až po slovní hry. Nechybělo ani poznávání zvyků, tradic a kultur. Trénování paměti probíhalo v prostorách organizace v intervalu jednou za dva týdny s prázdninovou přestávkou. Celkem se uskutečnilo 18 lekcí. Průměrně se účastnilo 19 seniorek. Ovšem stále pozorujeme zvyšující se zájem o tuto aktivitu.



Edukační přednášky

V tomto roce jsme navázali spolupráci s perfektním lektorem panem Mgr. Bc. Miloslavem Kucerem. Společně jsme si připravili pro seniory kurz šetrné sebeobranu. V teoretické části pan lektor zdůraznil důležitost prevence a předal seniorům rady ohledně bezpečí v každodenním životě. Pro praktickou část jsme vytvořili přátelské prostředí, kde senioři mohli získat základní dovednosti pro šetrnou sebeobranu. Techniky nevyžadovaly příliš mnoho fyzické síly, ale spíše znalost těla a jeho slabých míst. Senioři jsou dokonalým příkladem toho, že věk není překážkou pro jakoukoliv sebeobranu.



Rukodělné aktivity

Rozvíjení jemné a hrubé motoriky, tvoření, vymýšlení nápadů, kreativita, společný čas a dobrá káva – to všechno jsme mohli nabídnout seniorkám a seniorům v uplynulém roce.

Po celý rok s námi intenzivně spolupracovala studentka ze Soukromé vyšší odborné školy sociální. V rámci své absolventské práce si v roce 2023 připravila pro naše seniory dvě velmi zajímavé aktivity. Společně jsme vytvořili skandinávské domečky a krásné drhané anděly.



Nesmíme zapomenout ani na Filmový kvíz, který si pro seniory v rámci projektové skupiny připravili studenti ze Soukromé vyšší odborné školy sociální. Tento rok jsme kvíz obohatili o lehké cviky na celé tělo. Protože ve zdravém těle je zdravý duch!

Neodmyslitelnou součástí měsíce února je pro nás Masopustní zpívání. Akci zpestřily vynikající koblihy z místní pekárny Veselo, které byly pro všechny účastníky připraveny čerstvé a voňavé. Senioři si za doprovodu harmoniky společně zazpívali známé masopustní písně, atmosféra byla plná smíchu a veselí.

Tradice u nás v organizaci je společné tvoření adventních věnců za doprovodu koled a dobrého cukroví. Tato aktivita je velice oblíbená. Proto jsme v roce 2023 museli zájemce rozdělit do 3 skupin. Společně jsme nasáli vánoční atmosféru a vyrobili si věnce dle svého vlastního vkusu a citění.

Sportovní aktivity

V uplynulém roce jsme si kladli za cíl posílit fyzickou sílu, proto jsme zorganizovali několik procházek v okolí Jihlavy. Chůze je jedna z nejjednodušších a nejdostupnějších forem cvičení. Proto jsme vyrazili například na nedalekou Starou plovárnu či jihlavské historické hradby. Součástí bylo vždy povídání o historii a menší kvíz v podobě domácího úkolu.



MEZNÍKY ORGANIZACE

Letní posezení pro zaměstnance

Již po čtvrté jsme uspořádali letní posezení spojené s grilováním pro všechny naše zaměstnance, jako poděkování za skvěle odvedenou práci. Je pro nás důležité potkat se s našimi pracovníky i mimo vymezenou pracovní dobu. Byl to dokonalý příklad toho, jak dokážeme pracovat jako tým a také si užívat společnou radost a odpočinek. Z tohoto setkání se stává tradice a my v ní budeme mile rádi pokračovat i v dalších letech.



Vzdělávání pracovníků Tísňové péče

V uplynulém roce jsme se zaměřili na rozvoj odborných dovedností našeho týmu pracovníků tísňové péče. Jedna z našich operátorek úspěšně dokončila kurz „Telefonická krizová intervence“, díky němu získala pokročilé schopnosti v řešení krizových situací po telefonu.

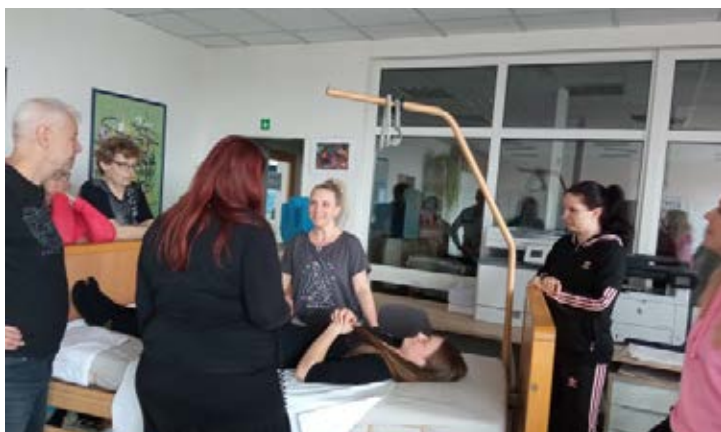
Celý tým operátorů se rovněž zúčastnil školení „Manipulace a jak se proti ní bránit v pomáhajících profesích“, které zvýší jejich povědomí o manipulačních technikách a vybavilo je nástroji pro jejich rozpoznání a efektivní obranu. Tyto vzdělávací aktivity přispěly k vyšší profesionalitě a odolnosti našeho týmu v náročných situacích.

Děkujeme Výboru dobré vůle – Nadaci Olgy Havlové a Městu Jihlava v rámci Programu prevence kriminality 2023 za finanční příspěvek na úhradu těchto kurzů.



Vzdělávání pracovníků Osobní asistence

V roce 2023 jsme pro naše pracovníky uskutečnili 2 školení. První školení na téma „Nácvik manipulace s nehybným a málo pohyblivým klientem“, které poskytlo všem pracovníkům praktické techniky a znalosti pro bezpečnou péči o klienty s omezenou hybností. Školení zahrnovalo mnoho modelových situací přesně na naše uživatele. Druhé školení na téma „Jak si zdravě nastavit hranice“. Během tohoto školení jsme se zaměřili na důležitost stanovení a udržování zdravých hranic ve své práci. Získali jsme užitečné nástroje a techniky, jak efektivně komunikovat s našimi klienty a nastavit hranice tak, aby byly přijatelné pro obě strany. Paní lektorka uváděla i mnoho zkušeností z praxe. Školení by se neuskutečnilo bez finanční podpory NADACE ČEZ v rámci projektu Neziskovky 2023 a Výboru dobré vůle – Nadaci o Olgy Havlové.



Týden sociálních služeb

Začátkem měsíce října probíhal v Jihlavě Týden sociálních služeb. V rámci tohoto týdne jsme uspořádali několik aktivit. Například výstavu autentických fotografií před budovou organizace. Fotografie zachycovaly naše aktivity, klienty a jejich úsměvy. Byla to skvělá příležitost ukázat naši práci veřejnosti a podělit se o naše úspěchy a zážitky. Další aktivitou byl Den otevřených dveří ve kterém nás navštívila Střední odborná škola sociální. Studenti přišli do naší organizace, aby získali představu o tom, jaké je to pracovat v oblasti sociálních služeb. Byli jsme rádi, že jsme mohli sdílet naše zkušenosti s budoucími kolegy.



Oceňování pracovníků

V rámci Týdne sociálních služeb dochází, pod vedením města Jihlava, k tradičnímu oceňování pracovníků působících v sociálních službách. Za naši organizaci byla v tomto roce oceněna naše milá kolegyně Bc. Jana Hartlová, DiS. – vedoucí osobní asistence. Děkujeme za schopnost vést a inspirovat celý tým. Jame pyšní, že máme právě takovou osobu ve vedení Osobní asistence.



Vánoční večírek

V prosinci jsme pro všechny naše zaměstnance uspořádali vánoční večírek, který se stal příjemným zakončením roku plného tvrdé práce a úspěchů. Večírek nabídl nejen příležitost k uvolnění a zábavě, ale také k vzájemnému setkání a posílení týmového ducha v neformálním prostředí. Paní ředitelka poděkovala všem za odvedenou práci v roce 2023 a popřála krásné prožití vánočních svátků. Po společné slavnostní večeři byly rozděleny dárky a pokračovala volná zábava.



PUBLIC REALITIONS

V roce 2023 jsme nadále pokračovali ve spolupráci s městy a poskytovateli sociálních služeb na Vysočině. Pravidelně se věnujeme informování veřejnosti přes naše sociální sítě Facebook a Instagram, aktuality zveřejňujeme i na našich nově zrekonstruovaných webových stránkách. Toto šíření informací o naší organizaci a službách považujeme za jedno ze stěžejních.

Napříč celým rokem jsme byli nesmírně potěšeni hojným osobním kontaktem se seniory. Právě osobní kontakt nám umožňuje lépe porozumět jejich individuálním potřebám. Skrze celý rok jsme aktivně prezentovali naši službu Tísňové péče, která se ukázala být neocenitelnou pomocí pro mnohé z nich. Kromě toho nám bylo umožněno distribuovat propagační materiály, či informace na webové stránky do okolních měst a vesnic. Díky těmto aktivitám jsme mohli oslovit širší komunitu a nabídnout pomoc těm, kteří ji nejvíce potřebují.

Informovaný senior 2023

Úvodem bychom rádi poděkovali Kraji Vysočiny za pozvání a možnost být součástí této inspirativní akce. Informovaný senior byl koncipován jako vzdělávací tour zaměřená na seniory na internetu, kterou pořádá Kraj Vysočina ve spolupráci s Policií České republiky.

V říjnu loňského roku jsme se vydali do tří měst naší krásné Vysočiny, abychom se stali součástí doprovodného programu. Senioři často nemají dostatečnou digitální gramotnost a mohou padnout za oběť online podvodům a kybernetickým útokům. S tím jim pomohly tři divadelní scénky, kde bylo krásně vysvětleno, na co si dávat pozor.

Ve volných chvílích senioři přicházeli k nejrůznějším stánkům poskytovatelů, kteří prezentovali své služby. Jedním z nich jsme byli právě i MY a za to jsme moc vděční.



Pečují doma – A co s tím ?

Koncem měsíce května jsme měli prostor představit na Tísňovou péči na akci Pečují doma – a co s tím ? Akce se konala v Komunitním centru Moravia, Třebíč pod vedením Oblastní charity Třebíč.

Celý program byl určený pro všechny, kteří doma pečují o někoho ze svých blízkých nebo se na tuto roli připravují.

Jsme potěšeni, že jsme mohli představit naši službu ve prospěch komunity. Doufáme, že jsme přinesli užitečné informace a že jsme lidem pomohli lépe porozumět tomu, jak prospěšná může být tíšňová péče pro jejich blízké.



Tištěná média

Nesmíme zapomenout na spolupráci s tištěnými médii. V roce 2023 se nám podařilo publikovat informace o nás v:

- ▼ Jihlavských listech
- ▼ Příloze Mladé fronty Dnes
- ▼ Regionálních novinách pro Vysočinu
- ▼ Týdeníku 5PLUS2
- ▼ Jihlavských novinách
- ▼ Zpravodaji Ježkovi oči
- ▼ Novinách Kraje Vysočina



TÍŠŇOVÁ PÉČE

Stiskni v tísni

nepřetržitá sociální služba pro pocit bezpečí a jistoty

- ✓ pro seniory a osoby se zdravotním postižením v Kraji Vysočina a sousedních krajích
- ✓ při ohrožení zdraví a života
- ✓ stačí stisknout TÍŠŇOVÉ TLAČÍTKO
- ✓ zprostředkujeme Vám pomoc
- ✓ 24 hodin denně, 7 dní v týdnu

Jak služba funguje?

Cítíte se ohrožení na zdraví či životě?

→

Stačí stisknout tlačítko

→

a spojit se s pracovníkem,

→

který zprostředkuje pomoc.

Mezi výhody tíšňové péče patří například:

Tlačítko je voděodolné a nemusí se nabíjet

Součástí zařízení je čidlo pohybu

Pravidelný kontakt dle přání uživatele

Jihlava

ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú.
Žižkova 98, 586 01 Jihlava

567 211 695, 606 055 004

www.zivot99-jihlava.cz

[Info@zivot99-jihlava.cz](mailto:info@zivot99-jihlava.cz)

18

Propagační materiál

Během roku jsme si nadělili pomyslný dárek ve formě žetonů do nákupního vozíku, který rozdáváme jako malou pozornost seniorům. Náklad v počtu 300 ks vznikl za finanční podpory Statutárního města Jihlava – Program prevence kriminality 2023. Děkuje!



PROJEKTY

IROP

Projekt „Technologická, materiální obnova a rozvoj sociálních služeb organizace ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú.“



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Registrační číslo projektu: CZ.06.04.02/00/22_015/0000333

Číslo programu: 06

Název programu: Integrovaný regionální operační program

Číslo výzvy: 06_22_015

Název výzvy: 15. Výzva IROP – Sociální služby – SC 4.2 (PR)

Doba realizace: 9/2022 – 6/2025

Celková výše způsobilých výdajů: 5 152 955,97 Kč

Poskytnutá dotace: 4 895 308,18 Kč

Vlastní zdroje: 257 647,79 Kč



Projekt „Technologická, materiální obnova a rozvoj sociálních služeb organizace ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú.“ je spolufinancován Evropskou unií a finančními prostředky ze státního rozpočtu ČR. Hlavním cílem projektu je modernizace a materiálně technická obnova dvou registrovaných sociálních služeb: Osobní asistence a Tísňové péče. Toho bude dosaženo pořízením nového vybavení v přímé vazbě na poskytování dotčených služeb.

Projekt bude rozdělen do dvou etap, během kterých dojde k obnově technického vybavení, prostřednictvím něhož se poskytuje sociální služba Tísňová péče. Konkrétně dojde k výměně hardwaru a softwaru dispečinku a dále dojde k výměně koncových zařízení u klientů této služby. Pro zefektivnění sociální práce budou pořízeny nové notebooky a přenosná tiskárna pro sociální pracovníky.

V rámci služby Osobní asistence, jejího zkvalitňování a zvýšení efektivity dojde k digitalizaci procesu plánování, poskytování a vykazování této služby. Osobní asistentky a asistenti budou vybaveni novými mobilními telefony. Dále dojde k výměně nábytku v kanceláři sociálních pracovníků a vedoucích služeb.

Jako nutnost je pořízení mobilní klimatizace, která je nezbytná pro poskytování služby Tísňové péče. Bez klimatizace dochází v letních měsících k přehřívání techniky, což je velmi nežádoucí.

Projekt byl doporučen k realizaci v lednu 2023. V první polovině roku jsme řešili předfinancování projektu. Dle původních plánů jsme s naší kmenovou bankou začali řešit možnost úvěru, ale v průběhu se ukázalo, že nesplňujeme podmínky pro jeho poskytnutí. Bohužel se nepodařilo získat úvěr ani u jiných bank. Nakonec jsme se rozhodli, že financování zvládneme z interních zdrojů a obratem po úhradě faktur budeme podávat mimořádnou žádost o platbu.

Během druhého pololetí roku 2023 jsme vyhlásili veřejné výběrové řízení rozdělené do třech částí dle typu pořizovaného zboží. První část se týkala HW a SW pro obě sociální služby, druhá část byla na nábytek a třetí byla na pořízení mobilních klimatizací.

Po vyhodnocení výběrového řízení a podpisu smlouvy s vybraným dodavatelem došlo v listopadu 2023 k první dodávce SW a HW: PC pro dispečink Tísňové péče, notebooky s příslušenstvím, tablety, přenosné tiskárny, mobilní telefony a první část zařízení pro klienty – tzv. terminální stanice.

V roce 2024 dojde ke zbylé dodávce zařízení pro klienty tísňové péče, a to i pro poskytování venku. Dále k dodávce a instalaci nábytku a v neposlední řadě k dodávce mobilních klimatizací.



V rámci projektových výzev konkrétního roku se pravidelně zapojujeme do projektů financovaných Krajem Vysočina a Statutárním městem Jihlava. Dále spolupracujeme i s nadacemi.



V rámci Kraje Vysočina z Fondu Vysočiny jsme v roce 2023 mohli uskutečnit koupi nového služebního automobilu. Výše dotace činila 175 000 Kč a celková částka pro zakoupení vozu je 250 000 Kč. Děkujeme Kraji Vysočina za tyto možnosti zkvalitňování sociálních služeb.



Úspěšně jsme realizovali projekt z Programu prevence kriminality Jihlava 2023 zaměřený na vzdělávání pracovníků a edukaci osob, obzvláště ohrožených. Díky projektu jsme mohli zrealizovat školení pro operátory tísňové péče. Pro operátory je opravdu důležité umění komunikace s uživateli, a to i proto, že kontakt probíhá pouze telefonicky. Proto jsme se rozhodli pro vzdělávání na téma „Manipulace a jak se proti ní bránit v pomáhajících profesích“. Dále jsme uskutečnili besedu se zaměřením na prevenci kriminality pro seniory. Nedílnou součástí projektu byla i propagace sociální služby tísňové péče v tištěných médiích. Příspěvek Statutárního města Jihlava činil 50 000 Kč.



Výbor dobré vůle – Nadace Olgy Havlové nás v loňském roce také podpořil. Díky projektu „Zvyšování profesních kompetencí pracovníků terénních služeb“ jsme získali částku 50 000 Kč. Díky které jsme mohli zrealizovat školení pro pracovníky obou sociálních služeb. Konkrétně šlo o školený „Telefonická krizová intervence“ a „Nácvik manipulace s nehybným a málo pohyblivým klientem“. Absolvování odborného vzdělávání pomohlo pracovníkům načerpat další poznatky ohledně práce s cílovou skupinou lidí, se kterou pracují. Díky projektu dochází k prohlubování znalostí a dovedností pracovníků a díky tomu můžeme naše služby poskytovat efektivněji. Mnohokrát děkujeme za štědrou podporu.



Naše organizace také obdržela finanční příspěvek od Nadace ČEZ v rámci projektu Neziskovky 2023. Příspěvek ve výši 38 500 Kč jsme využili na akreditované vzdělávání pro osobní asistenty a sociální pracovníci. Další část byla využita na supervizní setkání. Prostřednictvím supervizního sezení je možné zkušenosti a nastalé situace sdílet. Vzhledem k dosti individuální práci pracovníků obou služeb je supervize vhodný nástroj nejen pro řešení situací.

SPOLUPRÁCE S INSTITUCEMI

Spolupráce se školami

Spolupracovali jsme se školami v regionu a umožňovali jsme studentům absolvovat u nás jak praxe, tak exkurze. Pravidelně k nám dochází studenti ze Střední odborné školy sociální a ze Soukromé vyšší odborné školy sociální, dále nás navštěvují studenti z oboru praktická sestra z jihlavské Střední zdravotnické školy. Také k nám pravidelně jezdí na exkurzi budoucí kolegové v oboru z Moravských Budějovic, z tamní Střední odborné školy, obor Sociální činnost.

Jsme přesvědčeni, že praktická ukázka a možnost, zažít nějaký čas chod sociální služby, jsou nedílnou součástí studia sociálních oborů. Vždyť proto se říká, že zkušenost je nepřenositelná.

Obchodním centrem Reiterman

Dlouhodobě spolupracujeme s obchodním centrem Reiterman a jsme moc rádi, že u pokladen obchodního centra máme umístěnu naši sbírkovou kasičku. Finanční příspěvky z kasiček použijeme na zajištění aktivit pro seniory.

Dobrovolnické centrum

Při zajišťování Trénování paměti dlouhodobě spolupracujeme s Dobrovolnickým centrem pod Oblastní charitou Jihlava, kterému tímto mnohokrát děkujeme za spolupráci a úžasnou lektorku.



Další organizace

Informujeme klienty a zájemce nejen o našich sociálních službách, ale i o dalších poskytovatelích terénních sociálních služeb a možnostech pomoci. Dlouhodobě spolupracujeme s ostatními poskytovateli terénních sociálních služeb, nemocnicemi, obcemi, zdravotnickými zařízeními. Například můžeme uvést Bílý Kruh Bezpečí, Senior Point, Klub seniorů, Senioři ČR, z.s. – Krajská organizace Vysočina.

Děkujeme Všem grantovým partnerům za jejich důvěru a spolupráci!

HOSPODAŘENÍ

Příjmy	26 485 133,00 Kč
Výdaje	24 388 120,00 Kč
Zůstatek	2 097 012,52 Kč

Stav a pohyby majetku a závazků organizace

Hodnota NHM, HM, DHM	1 859 383,00 Kč
Pohledávky	14 360,00 Kč
Stav pokladní hotovosti	34 953,00 Kč
Stav běžného účtu	6 331 633,21 Kč
Součet majetku	8 240 329,00 Kč

Sociální služby: Tísňová péče

Náklady

Spotřeba materiálu	2 072 161,00 Kč
Energie, opravy	66 053,00 Kč
Cestovné, služby	561 654,00 Kč
Mzdy, zákonné pojištění	5 327 144,00 Kč
Ostatní	800,00 Kč
Celkem	8 027 812,00 Kč

Výnosy

Tržby od klientů	432 682,00 Kč
Přijaté příspěvky, dary	5 000,00 Kč
Dotace MPSV	5 403 000,00 Kč
Dotace Prevence Kriminality	50 000,00 Kč
Dotace SMJ	234 000,00 Kč
Fondy	- Kč
Ostatní	31 500,00 Kč

Celkem	6 156 182,00 Kč
--------	-----------------

Sociální služby: Osobní asistence

Náklady

Spotřeba materiálu	179 069,00 Kč
Energie, opravy	149 482,00 Kč
Cestovné, služby	456 337,00 Kč
Mzdy, zákonné pojištění	14 508 935,00 Kč
Ostatní	186 604,00 Kč

Celkem	15 480 427,00 Kč
--------	------------------

Výnosy

Tržby od klientů	1 968 544,00 Kč
Přijaté příspěvky, dary	6 000,00 Kč
Dotace MPSV	4 250 000,00 Kč
Dotace Kraj Vysočina	880 000,00 Kč
Dotace EU	9 960 216,00 Kč
Dotace SMJ	950 000,00 Kč
Dotace obec Zhoř	65 000,00 Kč
Dotace obec Dobronín	4 000,00 Kč
Fondy, ostatní	137 319,00 Kč

Celkem	17 341 079,00 Kč
--------	------------------

SPONZOŘI A DÁRCI

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

Kraj Vysočina

Fond Vysočiny

Město Jihlava

Výbor dobré vůle - Nadace Olgy Havlové

Město Brtnice

Obec Dušejov

Obec Kněžice

Obec Zhoř

MITECH s.r.o.

ICOM transport a.s.

MUDr. Zuzana Zatloukalová

MUDr. Jana Mezníková

Pan Matoušek

Paní Knorrová

Srdečně děkujeme!!!

ČLENSTVÍ V ORGANIZACÍCH A SPOLUPRÁCE



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

určena zakladatelům ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú.

Zpráva o ověření účetní závěrky

Výrok auditora

Provedli jsme audit účetní závěrky organizace ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú. (dále také „Organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2023, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2023 a přílohy této účetní závěrky, včetně významných (materiálních) informací o použitých účetních metodách. Údaje o Organizaci jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka **podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace ŽIVOT 99 – Jihlava, z.ú. k 31.12.2023 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2023** v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Organizaci nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitel Organizace.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámit se s ostatními informacemi a posoudit, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tedy zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilo ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Organizaci, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. **V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.**

Odpovědnost ředitele a revizora Organizace za účetní závěrku

Ředitel Organizace odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je ředitel Organizace povinná posoudit, zda je Organizace schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy ředitel plánuje zrušení Organizace nebo ukončení její činnosti, respektive kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví v Organizaci odpovídá revizor.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhru mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol ředitelem.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Organizace relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti ředitel Organizace uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky ředitelem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z události nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Organizace nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Organizace nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Organizace ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat ředitele a revizora mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

22HLAV s.r.o.

člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem

MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms

Všebořická 82/2, 400 01 Ústí nad Labem

evidenční číslo KAČR 277

30. června 2024

Nedílnou součástí této zprávy jsou následující přílohy:

1. Rozvaha k 31.12.2023
2. Výkaz zisku a ztráty za období 1.1.2023 – 31.12.2023
3. Příloha v účetní závěrce za období 1.1.2023 – 31.12.2023



Digitally signed
by Ing. Jan Černý
Reason: I am the
author of this
document
Date: 2024.06.30
15:20:11+02'00'

Ing. Jan Černý
evidenční číslo KAČR 2455